

年终奖是用于激励员工的一种方式，但税收是不可避免的。本文将介绍年终奖的扣税标准，包括收入的计算方式、计税的基础、计税比例等。

一、年终奖扣税标准

1.1 年终奖收入的计算方式

年终奖收入由企业按照员工每月应发工资的税前总收入（包括基本薪金、绩效奖金、津贴、补贴等）的（1/12）之和计算确定，所得收入不能超过与社保缴费有关的高工资标准，也不能低于低工资标准。

1.2 年终奖计税的基础

根据《个人所得税法》，年终奖所得应当在收入时扣缴个人所得税，年终奖计税的计税基数为收入总额减去3000元。

1.3 年终奖计税比例

根据《个人所得税法》规定，年终奖所得计税比例按照收入额计算，收入低于3000元的不收税；3000元12000元的按照3%的比例收税；12000元25000元的比例为10%；25000元35000元的比例为20%；35000元55000元的比例为25%；55000元80000元的比例为30%；80000元以上的比例为35%。

二、年终奖计税减除额

2.1 年终奖计税减除额的计算

根据《个人所得税法》规定，年终奖计税减除额是按照月收入的减除额×12个月来计算的，月应发工资不超过1500元的，每月减除额为420元；超过1500元不超过4500元的，每月减除额为750元；超过4500元不超过9000元的，每月减除额为1500元；超过9000元的，每月减除额为2100元。

2.2 年终奖计税减除额的使用

年终奖计税减除额可以用于减免个人所得税。减免的税款，当月应缴纳的税款未达到减除额时，可以抵扣未来的个人所得税。

三、年终奖扣税政策

3.1 年终奖专项附加扣除

根据《个人所得税法》规定，申报年终奖的个人可以按照一定标准享受专项附加扣除，每年多可以减免2000元的个人所得税。

3.2 个人所得税优惠政策

根据税收优惠政策，在满足一定条件的情况下，申报年终奖的个人可以享受个税优惠政策，可以免征或减免一定金额的个人所得税。

本文详细介绍了年终奖的扣税标准，包括收入的计算方式、计税的基础、计税比例以及年终奖计税减除额和年终奖扣税政策。个人所得税是收入总额减去3000元后缴纳，并且可以根据税收优惠政策享受专项附加扣除和个税优惠政策。