



相信很多小伙伴都听说过全额事业单位和差额事业单位。那么这两者有何区别？选择哪个好？下面让我们一起来看看。

一、经费来源

全额事业单位指单位干部职工的工资全部由财政承担，纳入地方预算。

一般来说，事业编制单位干部职工的收入主要由工资和绩效两部分组成，对于全额事业单位职工而言，工资和绩效都由地方财政做保障，基本上工资都会按时上账，因此，基本不存在拖欠工资的情况，常见的单位大多属于机关事业单位。

其它全额拨款的事业单位主要有

图书馆、
文化馆、档案局、
文化中心、公园、绿化站、城肥所、环卫处、疾控中心、防治站等。

差额事业单位指的是工资由财政承担一部分，其余的由单位自己承担。

差额事业单位的分类还是很多的，大致可以分为定额差额事业单位和部分差额事业单位，具体来说，定额差额事业单位职工工资，工资部分由财政统一解决，而绩效部分则由单位自己筹集解决，不过这类单位的职工收入往往都比较高，常见的差额事业单位就是医院，绩效发的多少和业绩直接相关。

其它差额拨款的事业单位主要有高等学校、实用性的科研院所、文化演出单位等。

二、个人发展

全额事业单位

职工可以被提拔为事业单位科级领导，也可以调动至其他事业单位工作，亦或者通

过各级副科岗位选拔转为公务员，当然，全额事业单位干部可以调动至差额事业单位任领导职务。

差额事业单位

职工很多时候个人的发展极其有限，大部分情况下只能在自己单位内部发展，想要调动至其他事业单位也很少有机会，当然，如果在差额事业单位任职主要领导，那么，也可以通过干部交流的方式到其他单位任职，不过这种机会对于大部分干部来说都相当的稀少。

三、稳定程度

就整体保障性而言，全额拨款事业编显然要好于差额拨款事业编。全额拨款事业编顾名思义就是工资待遇由财政全额负担，基本能实现旱涝保收。

而差额拨款事业编只是由国家承担部分工资待遇（一般是定额），不足部分由单位自筹或从自营收入中留成补足。在单位效益有保障的前提下，差额拨款事业编不比全额拨款事业编待遇差。比如医院、高校以及一些具有创收能力的科研院所，其人员虽然是差额拨款事业编，但因为单位产生良好效益后，可以核发绩效工资、奖金等，其收入不仅超过全额拨款事业编，甚至远高于公务员。不过一旦效益出现波动引发滑坡，差额拨款的工资待遇可能下滑。

总而言之，对于追求稳定的小伙伴来说，全额拨款是首选，当然如果没有合适岗位的情况下，选择差额拨款也不错。

点击进入[国家公考雷达](#)查看全国各省招考公告汇