

工商银行代发工资可以柜台代发吗？

我特地给你去工商银行问了下回答是一般账户不能代发工资只能基本户代发您好！根据我们掌握的资料，一般只能通过基本账户操作，如果通过企业网上银行的企业财务室代发工资，但是基本户存款账户不在我行，可在我行申请开立代发工资专户，并承诺该账户仅用于发工资且账户资金必须从基本存款账户转账存入。

什么是代发工资？

代发工资，是金融机构为机关企事业单位员工代发劳动报酬等款项的一项金融中间业务。金融机构通过自身联网的核心业务处理系统进行批量、集中支付，将有关工资等款项自动转入储户预先约定的银行卡或个人结算账户上，代理企、事业单位发放工资，还可代理社会保险局发放社会福利保险金等。

代发工资是什么意思？可以用吗？全部工资吗 - 法律快车 法律咨询

“工资代发”绝对是银行的一个“小金矿”，月月有收益，年年有业绩，无风险、无成本地躺赚。

我在体制内工作了10年，工资卡被要求换了4次，而且是不同银行。先是信合，后来变成邮政，然后又变成了农行，现在又成了中行在我们这里设置的一个地方银行。

每次换工资卡的时候，银行都会来人办理，热情周到，还会给个小礼物，比如杯子之类。

对于我们来说，哪个银行代发工资都无所谓，但是对银行来说那可绝对是一块肥肉，要不然我们的工资卡为什么会换来换去呢？所以说这里面的利益大了去了。

特别是我们这种小地方，经济相对比较落实，银行的业务范围比较窄，没有业绩，收益也高不了，再加上互联网金融对银行业务的冲击，银行现在也比较困难。因此，对于工资代发这块肥肉，都想咬一口，毕竟这里面可是藏着“小金矿”。

在换了几次工资卡之后，我心里一直有个疑惑，为什么要来回的换工资卡。一开始只是觉着银行可能就是为了业绩，而且感觉也没有多大意思。因为代发让银行的工作量增大了，而且也只是经手一下而已，并不能给银行带来实质性的利益。

但是在深入了解之后，我才发现自己太草率了，眼光太窄，格局太小，根本没有看到“工资代发”对于银行的意义。

首先，“工资代发”让银行收益毫无风险，就是躺赚。可能很多人不了解，银行代发是有手续费的，就相当于费银行的劳务费。至于这个劳务费谁出，这应该是有专门的预算经费，按照代发的数量直接拨付给银行。

至于每一笔代发工资的费用多少钱，每一个银行也略有不同，主要看业务量大小，每笔代发差不多有0.5到2元的劳务费，看起来不起眼，但是人多了照样是一笔很大的收入。

比如说，20个单位的员工工资由某银行代发工资，每个单位50人，每笔按2元计算，那么每个月银行就有 $20 \times 50 \times 2 = 2000$ 元的收入，一年就是2.4万。那要是2000人、3000人呢？

虽然不是太多，但问题是没有任何的风险，就是过一下银行的系统。而且银行有代发工资系统，一键搞定，啥事都不费，直接就是躺赚。

其次，“工资代发”让银行业绩稳定，考核过关。我们村子有一户人家，几个孩子在外面混得风生水起，每年都给父母寄钱。父母又舍不得花，全都存到了银行，据说在镇上的某银行存款超过一百万。

每到逢年过节，镇上的银行行长会带着工作人员到他们家里拜年，拿些米面油，送些春联，还有一些有某银行LOGO的手提袋、短袖之类的，倍有面子。

银行做这些无非就是揽储，继续让这家人往他们银行存款。“工资代发”也是这个道理，虽然只是转手一下，但是这些资金在银行里面转了一圈，也会被作为揽储业务的一项指标，在上级考核中顺利过关，获得上级银行的现金或者其他的奖励，无形中就给自己的银行带来收益。

而工资代发的金额则是相当的大，就以上面的哪个例子来说，每个月银行的代发工资为 $20 \times 50 \times 5000 = 5000000$ 元，每个月光工资代发这一项业务，为银行带来500万的业绩。

说到这里，我想起一个经济学故事，说是有两个经济学博士，在路上走着，看见一坨便便，甲就对乙说，你把那坨便便吃了，我就给你5000万，结果乙就真吃了，甲也很爽快，给了乙5000万的支票。

乙吃完之后，心里不平衡，凭什么我吃一坨便便，才拿了5000万。于是在向前走的

过程中，又出现了一坨便便，乙是欣喜若狂，就对甲说，你把这坨便便吃了，我给你5000万。

甲一想，刚才花了5000万太憋屈了，本来是想开玩笑，没想到乙真吃了，想到这里甲没有丝毫犹豫，把便便直接也就吃了，于是乙又把刚才的5000万支票还给了甲。

他们两个突然感觉到不对，明明什么都没有得到，结果一人吃了一坨便便。于是非常不解地把这件事告诉了他们的经济学导师。而导师却高兴地告诉他俩，谁说你们吃的没有价值，一会功夫就创造了1个亿的GDP。

大家细品一下，虽然500万只是在银行转了一下，但业绩确实是有了。

再次，“工资代发”拉伸加宽了银行的业务。每个月工资发了以后，我一般不会全部转出，钱还是会放到代发工资那家银行的卡里，到需要用的时候才会再取，大部分也会这样做。那么这样的话，就实实在在地给银行带来了资金的沉淀，那一年下来有多少，大家可以算算。

银行有了这么一大笔资金沉淀，那干啥都有了底气，各项业务肯定也会风生水起，比如，通过沉淀资金去往外放贷等等，又会有拓宽很多的业务，增加收益。

还有一点，代发工资的银行，无形中就会把代发给工资的人留住，成为潜在的客户，因为你的工资卡就是人家银行的，直接的就会产生一种关联，基本上都会有业务往来，比如办个信用卡、贷个款、理个财之类的。

写在最后工资代发对银行来说是百利无一害，就像是一个“小金矿”，有取之不尽，用之不完的资源，这样是为什么银行会挤着头皮做这项业务。

特别是在小地方，哪家银行拿到“工资代发”的业务，也就意味着这家银行的日子就会好过得多。不过正是由于这样的利益驱使，所以那些行长们都使出浑身解数来争取这项业务。

当然，最终的结果就是，小县城的每个银行都会分上一点蛋糕，只是在多少上有区别，毕竟如果让哪一家银行独占，其他的银行肯定是会羡慕嫉妒恨，而且也不会答应，肯定会想办法争取，所以大家都分点，就相安无事了。

银行代发工资如何办理？每月需要什么手续？- 汇财吧专业问答

如果能签下一个“工资代发”就算是要行长亲自上门他都会非常愿意，因为这样的一块大蛋糕，不是谁都有能力签下，他的背后隐藏着巨大的利益，同时还有这几大好处。

如果你在公司上过班就会知道，一般来说工资都是能通过对公账户付给你的，这个时候你收的工资会显示某某公司通过什么银行给你转了多少钱，摘要会写：工资。那大家会不会好奇，为什么银行会愿意做这个事情呢，因为这背后隐藏着很多的利益。

什么是“工资代发”？所谓的“工资代发”，他是一个居间业务，就是企业把钱存到银行，再通过银行的系统发放到每一个人的手中去，以前这个业务很少，因为都是通过现金或者私人转账。

那现在各项税务系统、银行系统比较完善了，自然所有的工资发放就需要通过公账才可以了，这个时候“工资代发”就出现了。

如果用专业的词语解释，代发工资，是专业机构为机关企事业单位、公司员工代发劳动报酬等款项的一项金融中间业务。

而专业机构是通过自身联网的核心业务处理系统进行批量、集中支付，将有关工资等款项自动转入储户预先约定的银行卡或个人结算账户上。除了发放工资以外还可以发放奖金、福利、补助等等。

所以“工资代发”还有两个非常重要的特点：第一：银行代发，省时省力，第二：2. 集中支付，安全快捷、避免出错。

那签一下工资代发到底有什么好处呢，为什么会有这么多银行愿意去抢呢？

成功签下一个“工资代发”，对银行有什么好处？成功签下一个“工资代发”，对银行的好处可以说是非常多的，他可以分为直接好处，也可以分为间接好处：

一、直接好处

1、赚取手续费

“工资代发”中有一个最大的好处就是赚取手续费，不然你以为银行会这么好心去帮你做这个事情，正所谓天下熙熙皆为利来，特别是银行这种如果没有好处的，肯定是不太会帮你去做的。毕竟这种事情也算是有很大的风险，万一出现问题，银行是需要承担责任的。

所以收取一定的手续费就是他们最大的好处，这个手续费是按个头的算，也就是说每出去一笔，就要收一笔的费用，以四大行为例，基本上一笔交易手续费都是在2元/笔左右。但如果公司人多，肯定是可以谈的。

如果你公司有两千人，那一个月就是4000元手续，试想如果是万人，那手续费得多高。

这个手续费不管你是不是本行的卡，还是其他银行的卡，都是需要收手续费的，当然了这笔钱肯定只收企业的，不会收个人的。因为个人会有另外一个费用。

2、完成存款任务、赚取利息

每个银行，每个大经理，不管是负责贷款的，还是负责其他的，都有这个存款任务，所以大家一到月底就会发现银行的朋友到处发信息拉存款。如果说有一个“工资代发”这样的客户，那你根本不用担心这个存款的任务，因为到时间他就会把钱存进来，

这样一来不仅缓解了你这个存款的任务，还可以利用这个时间差，去赚取一个利息，比如：三天的存款利息，7天的理财产品，那这笔利息收入是不是就是属于银行的了。

所以从明面上来说，一个“工资代发”看上去并没有什么很大的意义，但是实际能带来的收入是非常大的。

二、间接好处

1、开户人数增多、收取短信服务费

签下一个“工资代发”也就意味着银行的开户人数是会增多的，一方面是为了方便办理银行的业务，一方面也是企业贷款的时候需要，你想要贷款，那就要帮忙完成银行这个任务。

所以结合这两个方面，那银行的开卡数自然就会增多，一增多带来的好处可以说那就是非常多的。如果你是一个相对比较正规的公司，你会发现你们公司可能一年或者两年就会换一家银行发工资，那你就要知道这是企业与银行达成了某种交易。

再有一个就是收取短信服务费，虽然名义上是通信公司收的，但是实际上银行也是需要分成的，一个短信一个月是10块钱，如果一个企业能有上万人，那这笔收入得多大。

2、推销信用卡、理财

当银行拿到你的个人资料之后，他们就会给你推销办信用卡，给你推荐一些理财产品，至于你要不要影响并不是很大，因为这也是他们的任务，但是如果100个人当中，有10个人愿意办，那对于银行来说就是一笔创收。这笔收入同样还是非常不错的。

3、沉淀企业资金

银行是最喜欢大家把钱存到银行去的，虽然银行需要支付利息给你，但是对于银行来说，他从其他方面得到的利益是远远大过你这个利息支出的。

所以他希望企业能够把自己的资金给沉淀下来，放在自己的银行，最好是每个月都提前，这样一来自然就会带来更多的间接利息。

4、沉淀员工资金，完成个人存款任务

还有一个间接的好处就是沉淀员工个人的存款，因为工资一般来说大家都会不太舍得花，那就会越存越多，这个时候银行自然也是非常高兴的，因为一方面可以增加他们的存款，另外一方面也可以拿作他用，为银行创造更多的收入。

在这给大家科普一下，很多人都以为自己在银行存100万，这100万就会一直留在银行，其实不是的，留在银行的只是一个数字，同样对于你来说也是一个数字，只不过你需要的时候可以随时去拿，或者提前预约才能拿到。

这个时候这100万就被银行拿作他用了，比如：投资一些理财产品，投资一些国债等等，资金越大越有优势，给大家举一个例子，如果有100个人往银行每个人存100万三年期定期，那这个时候银行可以拿到1亿元的资金，这一亿元就可以去投资其他市场，只要保证收益在定期存款利率之上，银行自然就可以赚到钱。这就是所谓的Q生Q。

“工资代发”对企业有哪些好处一、为企业提供授信贷款

“工资代发”不仅对银行有非常大的好处，对于企业来说也有很大的好处，比如：他可以为企业提供更多的贷款，一项工资代发少则几万元，多则几十万元甚至上百万元，在这个时候你的公账流水就会非常大，那银行就可以给你授信，你就可贷出一笔比较大的款项。

这个并不需要任何抵押物，相当是纯信代，那对于企业来说这是非常大的一笔流动

资金，不仅可以用来经营，还可以用来购买设备，可以说是非常不错的。

二、省时、省力、安全

“工资代发”其实是一项非常大的工作量，如果你的企业有上百人或者说上千、上万的人，那如果没这个系统，要一个个去发，那估计没有几天时间也发不完，那有一套这样的代发系统自然就是不错的。不仅省时还可以省力。

同时也可以非常安全，不会搞错发放的金额，试想一下每个人的工资都不样的，如果没有这个系统，一个个去发，那是不是也会存在比较大的风险。

所以说“工资代发”不仅可以为银行带来好处，还可以为企业带来好处。正所谓互惠互利。

银行能够签下一个“工资代发”，可以说是一本万利，所带来的好处也是非常多，不然谁会这么积极地去抢这块蛋糕呢。任何事情不能只看其表面，一定要看其背后所隐藏的实质。