很多人不够重视五险一金
辞职后怎么处理，通常离开上一家公司之后五险一金就会中断缴费，在这样的情况下，个人账户也就停止了积累。因此，辞职之后除了工资及奖金是大家关心的问题，五险一金的后续处理办法也应该引起注意。那么，你知道常用的处理方法有哪些吗？具体可根据自己的工作规划选择对应的解决办法。

五险

1、养老保险和医疗保险

在五险一金中，只有医疗保险和养老保险有个人账户，因此辞职之后的处理方法是相同的。一般有以下三种情况：

（1）在离职前，医保、养老保险由个人和企业共同缴纳，如果你如今还没有找到新工作，又想保持保险不中断，只能由个人全部缴纳。

（2）如果是在本地换工作，为了避免出现断缴，最好在交完当月社保后离职，并且让新公司尽快续上。

（3）如果到其他城市找新工作，可以通过办理保险转移手续的方式，将原工作单位的保险转到现工作单位所在地，在新的单位只需要按照原来的账号进行缴费。

2、生育保险、工伤保险、失业保险

五险中的生育保险、工伤保险以及失业保险，在辞职之后自动解除，没有个人账户。其中，工伤保险、生育保险暂停缴费就失效了，失业保险再就业续缴后可累计计算年限。如果不是因个人原因离职，并且失业保险缴费满一年，可以领取失业保险。

公积金

住房公积金
有个人账户，在职期间其费用由个人和企业共同缴纳，账户总额归个人所有，即使辞职之后银行内的资金仍然属于本人，只不过单位会停止继续入账。至于自己去交还是提取，可结
合自身经济情况决定。若想提取
公积金需符合当地公积金提取
规定，若不存也不取，则账户内的资金不会发生变化。待下次入职，将继续由个人和新单位共同缴纳。

以上是辞职后对五险一金的处理方法，在此需要提醒大家：五险一金长时间的断缴，对你未来看病、养老、生育、买房买车、积分落户、孩子教育等都有影响，所以不建议断缴！因此，为了避免在以后享受保险以及其他福利待遇时出现麻烦，建议做好工作规划，不要频繁变动工作。并且从长远打算来看，建议即使辞职之后也要个人缴纳。