

## [#律师来帮忙#](#)

**★精心选择真实事件或案例，独特细致入微的分析，期待给您带来维权的希望★**

### ★写在前面★

当从单位离职时，办理了离职手续后，原先缴纳的社会保险，离职后不管它有影响吗？离职后社保应该如何处理最好呢？我们以真实案例在百家号付费订阅里，为大家持续分享这方面知识和技巧，无论您在哪个行业哪个岗位，订阅了合肥律师刘志汉的付费订阅，就能持续获得解决问题的实用方案和维权技巧。

### ★案件概况★

2009年3月张某某入职西安某高压电器厂，从事司机工作。双方分别于2016年11月、2017年11月签订了固定期限的《劳动合同书》，约定实行标准计算工时制，月工资2000元，公司应于每月25日以货币形式支付工资。

双方对劳动关系解除各执己见，电器厂称双方劳动关系自2019年1月19日因张某某自行离职解除，而张某某称劳动关系于2019年12月因电器厂将其辞退而解除。



张某与电器厂因工资、经济补偿，以及离职后社保事宜，协商不成，于是申请劳动仲裁及交法院处理。

#### ★我们的疑问★

- 1、劳动者从单位离职后，社保是否可以不管不问？社保需要单位办理哪些手续？
- 2、劳动者离职后的社保，最好怎么样来处理？

#### ★法院判决★

法院查明电器厂已为张某办理了社保关系转移手续，最后判决：本判决生效后十五日内西安西某某电器厂支付张某解除劳动关系的经济补偿金15300元，以及为张某某出具离职证明；

★案例来源★

中国裁判文书网，案号（2021）陕0104民初3550号



★通过案件学习我们需要的法律知识★

劳动者从单位离职后的社保，最好怎么样来处理？

当你从单位离职办理了离职手续，更换了工作地点，缴纳多年的社会保险，停止交社保之后会不会影响养老金、医保等待遇？怎么处理才不会有所损失呢？

根据法律规定，参保缴费是单位和劳动者的法定义务，员工和单位各自规定的比例承担一定的费用，单位从员工工资中代扣，由单位后统一缴纳。社保能够为员工平时的生活中提供很大的帮助与保障，比如平时的看病买药，工伤时补偿，孕期和产假的福利待遇，退休待遇，保障个人的晚年生活等等。

现实生活中，越来越少的人会自始而终地在一个单位上班干到退休，跳槽离职等也

是常常发生的事情，离职时候社会保险应该怎么处理呢？

按照大多数的实际情况，根据实务目前通常有两种处理方式，一是入职新单位后接续缴纳，第二是到户口所在地参加城乡居民社保。为了避免断缴，可以参考以下方法：



①当你离职后在同一个地方找工作，找到下一家单位入职时，上一家单位减员后，新单位办理增员，这样社保就会很容易接续缴纳。

②当你离职后在异地找工作，不在同一个社保统筹区域，当你在新单位参保后，需要持自己的身份证、原公司开具的离职证明和社保卡

，到缴纳社保的社保局办理相关的社保转出，将所有材料带到新的工作单位所在社保管理机构，办理社保转入手续。不过如今大多数地方，都可以在网上办理了。

③当你离职后暂时没找到新的工作单位，可以在户籍地，如果选择灵活就业，自己到社保局缴纳社保就可以了，不属于当地户籍的，要到自己户口所在地社保中心以

灵活就业身份缴纳，否则就是断缴了。

**合肥律师刘志汉在此提醒**

**社会保险缴纳方面要注意以下几点：**

**①养老保险和医疗保险的年限即便断缴也是可以累计的，只要满足累计期限，也可以获得养老金和医疗保险，但是待遇就不一定与其他人相同。**

**②养老保险一般都是缴纳满15年就可领取，医疗保险可能在不同地区有不同的法规和政策。医疗保险一旦停缴了，就导致不能报销医疗费。**

无论您在哪个行业哪个岗位，如需学习法律知识，那就订阅合肥律师刘志汉的付费订阅，跟合肥律师刘志汉一起交流学习吧。

总之每一步走得正确，确保少走弯路，减少不必要的开支与麻烦。