

#2022生机大会#

有人还在头条中提问：

事业单位的“中人”退休养老金是如何计算的？并附文：

我国自2014年10月机关事业单位养老保险改革后参加工作的人叫做“新人”，2014年10月前参加工作，改革后还未退休的人称“中人”。

根据以上界定和区分“中人”退休时间最早为2014年11月，最迟2054年（2014.1参加工作40年工龄）都可能为中人，要使“中人”消灭最少得30几年后。

由于机关事业单位养老金改革时，是参照企业公式改革。为了防止企业与企业“老人”养老金双轨制巨额差距覆辙，在机关事业单位中人养老金公式计算和规定中，便出台了“中人”视同指数事业高于企业的不同规定（企业统一视同指数1机关事业单位以职级确定）

，改企业以平均指数为视同指数计算过渡性养老金，并多一个个人账户资金由国家出资进入年金账户进入补充等。

这样一加“佐料”，可能“盐”放多了点，固然使中人事业高于了企业同类人员，但却搞过了头，而且反超了机关事业单位“老人”同工龄、同级别、同工资人员。这种办法计发养老金如果多于外部不要紧，但多于内部太多会扯皮。因此搞一个十年过渡期让相邻两年退休的差距不太大，以此慢慢过渡就不明显了。

这就有了2014年10月~2024年10月之间退休的事业中人为十年过渡期内中人。这种中人养老金计算有点复杂，即老办法和新办法都要计算，先算出两个结果。明日老办法高的按老办法计发，实则这种情况几乎为0。那么肯定是新办法算的多，老办法算的少啰！

接着将两种计算结果相减，计算出差额。如果以老办法额加上差额，那不就是新办法额了吗？如果把差额按十年过渡期划成10等份，每迟一年退休多领一份差额，然后加上老办法额，这样十年过渡期前后两年退休的差距不就小了吗？比如2015年退休的中人新办法计算比2014年退休的老人多1000元，你用新办法计发老人不和你拼命？我比你资历老你比我多1000元能成吗？如果把1000元分十等份每迟退一年多100元，那就不明显了，就不会扯皮了。又如今年退休的得80%差额，2024年退休得100%差额，加上老办法额，就等于新办法额了，因此2024年起中人不需这么

麻烦，直接用新办法计算事业中人养老金就行了。

下面具体介绍中人养老金计算办法：

一、事业单位中人新办法计算养老金办法

（也就是2024年后中人计发办法）

先展示一张十年过渡期中人新老办法都算按增发比例增发计算养老金的Excel计算表如下：

20														
21														
22														
23	事业单位中级8级十年过渡期内养老金核算													
24	事业单位中级8级十年过渡期内老办法养老金核算													
25	姓	改革前	改革前	基本工资	老办法计算	各类津补贴	国办【2015】	11	老办法养					
26	名	岗位工资	级别工资	合计	比例	合计	增发标准	(1+Gn)	老金合计					
27	王**	730	735	1465	0.9	1875	350	1.141	4043.1335					
28														
29	事业单位中级8级十年过渡期内新办法养老金核算													
30	说	基	过	个	职	养	退	平	视	实	总	视	个	个
31	明	础	渡	人	业	老	休	均	同	缴	费	同	人	人
32		金	性	户	年	金	上	指	指	平	年	指	户	年
33		(元)	金	金	金	合	年	数	数	均	限	数	存	存
34		表	表	表	表	表	表	表	表	表	表	表	表	表
35		上	上	上	上	上	上	上	上	上	上	上	上	上
36		社	社	社	社	社	社	社	社	社	社	社	社	社
37		平	平	平	平	平	平	平	平	平	平	平	平	平
38		2133.41	2807.61	100.84	151.26	5193.12	5199	1.254	1.262	1.175	36.42	32.92	17143	25714
39		实际	实际	实际	实际	实际	实际	实际	实际	实际	实际	实际	实际	实际
40		平	平	平	平	平	平	平	平	平	平	平	平	平
41		2156.80	2838.40	123.33	184.99	5303.51	5256	1.254	1.262	1.175	36.42	32.92	17143	25714
42														
43														
44														
45														
46														
47														
48														
49														
50														
51														
52														
53														
54														
55														
56														
57														
58														
59														
60														
61														
62														
63														
64														
65														
66														
67														
68														
69														
70														
71														
72														
73														
74														
75														
76														
77														
78														
79														
80														
81														
82														
83														
84														
85														
86														
87														
88														
89														
90														
91														
92														
93														
94														
95														
96														
97														
98														
99														
100														

这是一位2018年三线事业男中级人员36年工龄当时的退休养老金水平，现在可能涨到5000多元了吧！

（一）数据是如何确定的

- 1.计发基数（退休上年社平，某三线城市2017年社平）5256元；
- 2.缴费总年限36.42年，视同年限32.92年（改革前工龄），实缴3.5年，
- 3.视同指数1.262（这在全国事业单位中中级8级定的是低的，一般8级多为1.5左右，5级多为1.98左右，所以说地方不同标准不同）。

3.实缴指数平均值1.175（工资水平低的地区）

4.平均指数=（32.92*1.262+3.5*1.175）/36.42=1.254，

5.个人账户额17143元，

6.年金账户额25714元。

7.指数化月平均工资

5256*1.255=6591元。

（二）新办法养老金计算

1.基础养老金=（计发基数+指数化月工资）/2*总缴年限*基础养老金计发系数=

（5256+6591）/2*36.42*0.01=2156.8元，

2.过渡性养老金=计发基数*视同指数*视同年限*过渡性养老金计发系数=5256*1.262*32.92*0.013

=218361*0.013=2838.68元。

3.个人账户养老金=个人账户额/计发月数=

17143/139=123.33元，

4.年金=年金账户额/计发月数=

25714/139=184.99元，

养老金合计

2156.8+2838.68+123.33+184.99=5303.51元。

二、老办法计算养老金

根据改革当年2014.9数据，

（一）数据确定

1.岗位工资730元

2.薪级工资735元

3.基本工资=两项相加1465元

4.老办法计算比例90%

5.各类津补贴1875元

6.国发【2015】增发标准350元

7.改革至退休年份长短计算的养老金调整后增长比率： $\prod (1+G_n) = 1.141$

老办法养老金 = (基本工资*老办法计发比例+各类津补贴+国办发【2015】补贴标准) * $\prod (1+G_n)$

= (1465*0.9+1875+350) * 1.141=4043.14元。

三、新老办法差额计算

5303.51-4043.14=1260.38元。

四、2018年退休增发比例确定

从以退休年份定：2015年开始为10%，2016年20%，2017年30%，2018年退休为40%=0.4

五、发放养老金

1.退休时先发老办法养老金4043.14元；

2.再进行补发

补发额=新老差额*增发比例=1260.38*0.4=504.15元。

3.养老金总计4043.14+504.15=4547.29元。

通过演示人人都应该明白了事业单位中人养老金是怎么计算的了。事业单位中人要想养老金高一是工龄长，二是所在城市计发基数高，三是个人职级高还要晋升早，当地给你平时工资发的高实缴平均指数高，视同指数定的高，那多养老金必高无疑，上述举例只是事业单位低工资地区例子，不作代表性，只看计算方法。