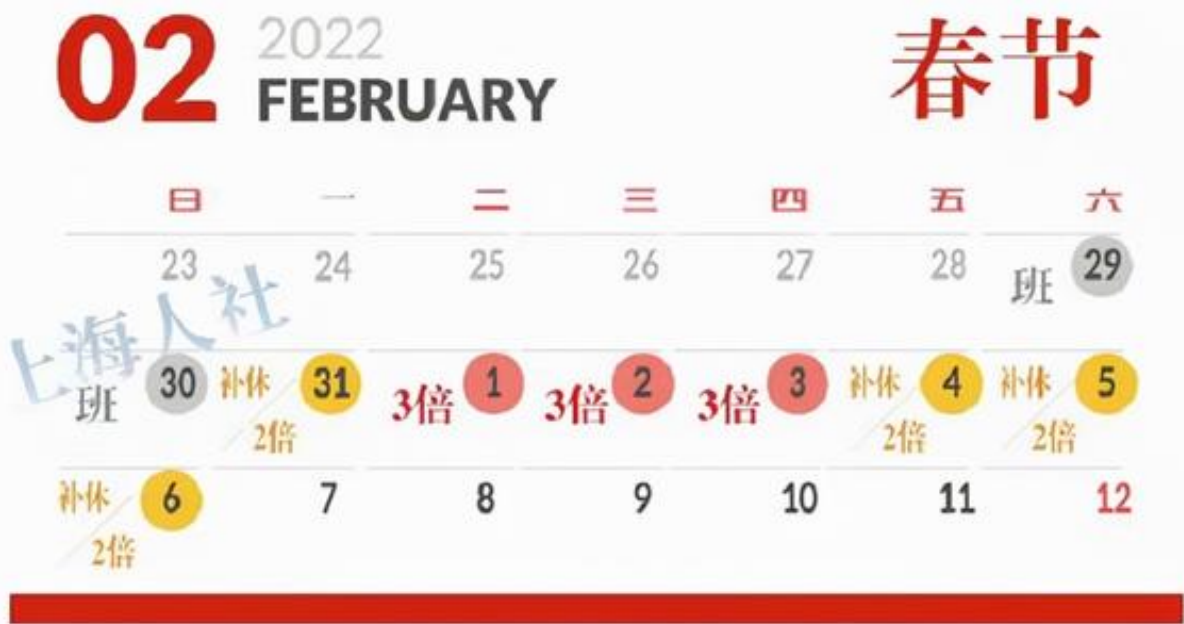


春节长假7天就在眼前，激不激动！但还有劳动者要加班。春节7天长假的加班工资怎么算，市人力资源和社会保障局官微近日发布了解答。

今年春节期间，加班工资怎么算呢：

先通过下面这张图来直观了解下↓



其中，2月1日-3日为法定节假日，若加班须另支付三倍工资；1月31日、2月4日-6日若加班实行标准工时制的企业可选择给予补休或另支付双倍日工资。

图片来源：上海人社（下同）

其中，2月1日-3日为法定节假日，若加班须另支付三倍工资；1月31日、2月4日-6日若加班，实行标准工时制的企业可选择给予补休或另支付双倍日工资。

也就是说，如果所在单位实行的是标准工时制，单位如果在除夕，也就是1月31日安排员工加班，可以安排员工补休，或者另支付双倍日工资。

三种工时制度的加班工资计算可以参考下图：

工时制度		标准工时制	综合计算工时制	不定时工时制
延长工 时的加 班工资 计算	工作日	按照不低于劳动者本人 小时工资×150%支付	周期内与标准工时 制比较后多出时间 按劳动者小时工资 ×150%支付	/
	休息日	不能补休的，按照不低 于劳动者本人日或小时 工资×200%支付		
	法定节假日	按照不低于劳动者本人日或小时工资×300%		

但无论实行何种工时制度，企业若安排员工在法定节假日加班，按照不低于劳动者本人日或小时工资标准的300%支付加班工资。

小贴士：加班工资计算公式

三倍日工资=加班工资的计算基数÷21.75×300%

双倍日工资=加班工资的计算基数÷21.75×200%

每小时加班工资=日加班工资÷8

说明：

1、21.75天为平均每月计薪天数。

2、加班工资的计算基数为劳动者所在岗位相对应的正常出勤月工资，不包括年终奖，上下班交通补贴、工作餐补贴、住房补贴，中夜班津贴、夏季高温津贴、加班工资等特殊情况下支付的工资。具体按以下原则确定：

（1）劳动合同

对劳动者月工资有明确约定的，按劳动合同约定的劳动者所在岗位相对应的月工资确定；实际履行与劳动合同约定不一致的，按实际履行的劳动者所在岗位相对应的月工资确定。

（2）劳动合同对劳动者月工资未明确约定，集体合同（工资专项集体合同）对岗位相对应的月工资有约定的，按集体合同（工资专项集体合同）约定的与劳动者岗位相对应的月工资确定。

（3）劳动合同、集体合同（工资专项集体合同）对劳动者月工资均无约定的，按劳动者正常出勤月工资（包括奖金、津贴、补贴）的70%确定。

3、加班工资和假期工资的计算基数不得低于本市规定的最低工资标准。目前，本市的月最低工资标准为2590元。

新民晚报记者 鲁哲

？

？