

为了回答这个问题，我专门采访了在某银行总行工作的同学。因可能涉及个人隐私，具体是哪个总行就不透露了，个人认为四大行、政策性银行的情况应该差不多，相关经验供需要的知友参考。

一、如何进入总行工作

进入总行工作，需要通过三个环节：简历、笔试、面试。

简历方面，不管是什么总行，基本都有学历的「硬杠杠」。想要进入总行工作，基本得是211院校的硕士。对专业没有特别的偏好，甚至理工科的也能进入总行工作。除此之外，如果在校期间有相关行业的实习，或者有CPA、CFA以及法考等相关证书，也会为简历加分。总而言之，在校期间尽量让自己的简历光鲜一些吧。

笔试方面，题目和公务员考试的题目差不多，毕竟本质上还是国有企业嘛。题目是行政职业能力测试和申论，申论一般是写几篇小作文。另外，部分总行可能还有英语水平测试，需要注意。

面试方面，分为单人面试和群体面试两个环节。单人面试主要问问个人的一些情况，会问问是否愿意到偏远地区工作，当年也碰到了「你认为你最大的缺点是什么」这种题目，不过主要都是看个人的整体印象。群体面试就是面试官给一个题目，然后大家讨论。

简历、笔试、面试如果全部搞定，接下来就是入职了。

二、关于薪酬、福利待遇

薪酬、福利待遇应该是大家最关心的问题。对于刚入职的小朋友来说，总行的薪酬水平还是有竞争力的。

新入职的小朋友全部薪酬加在一起，税前大概三十万左右。薪酬会随着级别提升而上涨，如果到达副处级之后，薪酬会上一个大台阶。由于国企限薪的缘故，级别上去之后的薪酬可能不如商业性银行。从工商银行发布的年度报告看，总行领导的年薪在70万元左右。

福利嘛，传统国企有的福利基本都齐全，这一点还是很不错的。逢年过节会发一些电商的购物券，家里的家居用品都能买到。行里有理发店、洗车、简单医疗、健身

房等等服务，有时还会有一些食品、用品的特卖会。

插播一个金融财会求职考证交流群，里面有前辈定期分享求职、考证的宝贵经验，很多小伙伴在其中收获满满，欢迎大家加入哦。

三、关于职业发展

职业发展方面主要是三条路。

第一条路是在总行里熬。每三年会提升一级，到副处需要和同事们竞争上岗。由于现在各个总行人多坑少的现行都很明显，以前最快六年就能到副处，现在正常都需要八年到十年才能到副处。

第二条路是外放。不过这个有点难，通常需要干到处长以上级别才有外放的可能。外放一般是到各省市的分支机构担任领导，其实也是锻炼的一种机会。

第三条路是转岗公务员。金融行业的领导和公务员的领导是有交流渠道的。印象里干到副处以上就可以遴选公务员，行里也有很多人走上了这条路，后续发展得也不错。

四、关于工作环境

总行坐落在中国金融管理中心--金融街，金融氛围还是相当浓厚。

前面也说过同事的学历都挺高，大家相处起来还比较融洽。至于斗争嘛，有江湖就有斗争，具体在此不表。

行里反正不缺钱，也尽量会给大家打造一个舒适的工作环境。

最后，在总行工作最大的优势就在于平台和视野。回答下面好几个人都说到总行的人到省里去，下面的人都得小心翼翼接待，但我认为这都是最表面的东西。

古语有云，登高而招，臂非加长也，而见者远。在总行工作，能接触到的人脉和资源，都不是下面可以比拟的，这也能给人以更宽广的视野。未来不论是跳槽至其他商业银行，亦或是进入到公务员队伍内，这些都会让人受益匪浅。