齐鲁网·闪电新闻12月31日讯 近日，闪电新闻记者从济南市人社局获悉，即日起，在济南人才管理改革试验区（以下简称试验区）内工作，并经市委人才工作领导小组办公室认定的A、B、C、D类持卡人才，可以为其配偶及未成年子女（年龄未满18周岁）申请人才服务金卡附属卡。

依托人才大数据，济南市以虚拟人才卡代替传统实体卡，为高层次人才自动配发了象征人才身份、兼具扫码功能的人才服务金卡。根据济南市人才管理改革试验区建设实施意见，济南市着力建立接轨国际的服务保障机制，丰富人才服务金卡定制服务，开发了人才服务金卡附属卡。试验区内A、B、C、D类持卡人才，可以为配偶及未成年子女（年龄
未满18周岁）申请人才服务金卡附属卡，附属卡
持卡人（仅限本人）可享受原金卡服务事项中交通出行、旅游健身2项绿色通道服务。

济南人才管理改革试验区范围包括济南新旧动能转化起步区（以下简称起步区）和自由贸易试验区济南片区（以下简称济南片区）。符合条件的人才可以通过济南人才网（http://rc.jinan.gov.cn/）申报系统，为家庭成员申请人才服务金卡附属卡。

经了解，附属卡申请实行常态化受理。申请人才服务金卡附属卡需要经过单位资格认定、个人提交申请和受理审核三个环节。首先，需要申报人单位登录济南人才网（http://rc.jinan.gov.cn/）单位会员账号(未注册单位需先进行单位账号注册)，提交试验区资格认定申请，由起步区和济南片区负责审核。单位资格认定通过后，本单位账号下已添加的A、B、C、D类人才具备申报权限。第二步，申报人登录个人账号，选择人才申报中的高层次人才分类模块，进行人才附属金卡申请。按照系统提示添加家庭成员，如实填写信息（须为家庭成员填写不同于人才本人的独立手机号码），并上传相关证明材料，提交至起步区、济南片区审核。最后，起步区、济南片区即时受理、及时审核，审核时限为3个工作日。审核通过后，系统按家庭成员手机号码自动生成金卡附属卡。

近年来，济南市不断完善高层次人才精准服务体系，丰富人才服务金卡服务内容，积极拓宽服务领域，整合公共服务资源和市场资源，配套建成了一整套后台服务系统。开通了18项绿色通道服务，领先大中城市为全市118名B类以上人才配备了家庭医生。建立了金卡“合伙人”机制，引入36家市场服务主体提供医疗保健、法律法务、金融保险等18个领域的市场化服务。

闪电新闻记者 刘少君 通讯员 崔晓飞 毛可超 报道