

新成立公司如何做到股权最佳配比？

股权比例的分配，已经成为创业初期需要认真考量的环节之一。

什么是最佳配比？最佳配比的表现形式有哪些？判断股权比例是否最佳的因素有哪些？

天平的两端可以通过调整砝码达到固态平衡。

如果把股权放在天平的一端，合适的砝码是多少呢？

— 1 —

如何认识股权比例？

通常情况下，对股权比例的认识为“出多少钱，占多少股”。

在我国《公司法》中也有规定：

有限责任公司的股东按照实缴的出资比例分取红利

；公司新增资本时，股东有权优先按照实缴的出资比例认缴出资。

同时，在工商实践中，公司章程对股权比例的记载也围绕“出多少钱，占多少股”进行登记。

这些都引导着创业者在设立公司时，优先从“资金”认识股权占比，久而久之，这种优先认识演变为了固化认识。

固化，是风险生成的开始。

现行《公司法》十三章二百一十八条，在其构建的公司法律制度中有一个明显的特点：法律规定并非包罗万象。

它更多的是做基础指引，从而构建一个与营商环境相匹配且包容的法制环境。

对股权的认识也是如此，要基于法律，寻找更多可能性。

— 2 —

一切从实际出发

股权比例如何分配，需要一切从实际出发。

从实际出发，至少需要做到两点：一是看股东投入的要素有哪些，是资金、人力、资源，还是非货币财产；二是看要素对公司发展的作用。

在有限公司中，现行《公司法》除了规定按实缴比例分红和认缴新股外，还有一项重要但容易被忽视的规定：

全体股东约定不按照出资比例分取红利或者优先认购出资的除外。

根据我们的服务诸多企业的经验来看，之所以被忽略主要是因为不知如何设计“不按照出资比例分红”。

再究竟一些，即股权意识没有打开。

举一个简单的例子：两人合伙开餐馆，投资100万，两人各出资50万，其中A只出资金，不参与经营，B既出资金又负责经营。

即A的投入要素为资金，B的投入要素为资金+人力。

则在设计两者的股权比例时：

① 按照常规模式设计，即只看资金

A、B投入资金相同，占比各50%，按照50%分红。

在不久之后，B必然感到自己付出太多，A是躺赢；A也会觉得，其出了一半的资金，分一半利天经地义。

A没有错，B也没有错，但谁也不满意。

② 按照投入要素的不同设计，即看资金和人力

把餐馆股权分为资金股和人力股，资金股占80%，人力股占20%，A持有资金股，B持有资金股+人力股。

这样在分红时，B的人力投入或管理投入都能得到回报，比纯资金股相对公平。

③ 再升级加入激励

把股权分为资金股和人力股的同时，可以设置利润激励。

比如利润在100万以内，按照资金股80%，人力股20%计算分红；利润在100万以上的部分，按照资金股20%，人力股80%计算分红。

升级、变式还有很多，一切都围绕公司发展的实际出发。

— 3 —

股权最佳比例

股权最佳配比是一个过程，而非结果。

股权比例的设置不是一个不变的绝对值，而是符合当时发展实际的阶段性数值。

如何找到符合实际的数值？对于不具备股权知识的创业者来说是有一定难度的。

但是，向好的一面是，越来越多的创业者们开始重视股权，这意味着对股权的认识正在从“通式”向“变式”进化。

通式，即“出多少钱，占多少股”的单一认识；变式，即把股权当工具，灵活运用。

如果把股权放在天平的一端，那砝码的一端也是在动态调整，股权的最佳配比是动态平衡。

最后强调

1. 创业初期的股权设计需要打破对资金股的固化认识，多考量其他要素；
2. 股权比例背后是权利义务的分配，不是一个固定数值；
3. 追求股权最佳配比，不是追求一个静态数值，而是需要根据发展的实际动态调整。