

说起退休啊，相信大家再熟悉不过了，很多人都盼着退休，毕竟缴纳了多年的养老保险，在退休以后，不仅可以不用工作了，还可以领到一笔养老金。也可以帮子女带带孩子，享受一下天伦之乐。大家都知道，我国的退休年龄，是男性达到60周岁，女性职工达到50周岁就可以退休。而对于身在管理层的女性干部，则需要达到55周岁才能够办理退休。



近期，我们在网上看到有人说，从2023年开始，女性退休人员的年龄，将会统一调整为55周岁。很多人都
不明白怎么回事，有的人甚至以为是延迟退休
要来了。那事实到底是怎样的呢？今天我们就带大家一起来看看。

其实啊，说到延迟退休，近期一直是大家非常关注的，延迟退休确实是势在必行，但是延迟退休并不会一刀切的去进行，它是有一个循序渐进的过程的，是会给大家一个适应的期限的，不会一下子就让你延迟五年退休。所以啊，我们上面说的这个与延迟退休是没有关系的。



那与延迟退休没有关系，为什么要说从2023年开始，女性退休人员的年龄统一调整为55周岁呢？其实，这条消息说的并不准确，需要调整退休年龄的人群，指的并不是所有的女性退休人员，它指的是女性退休人员中的一部分人，那就是女性灵活就业人员。

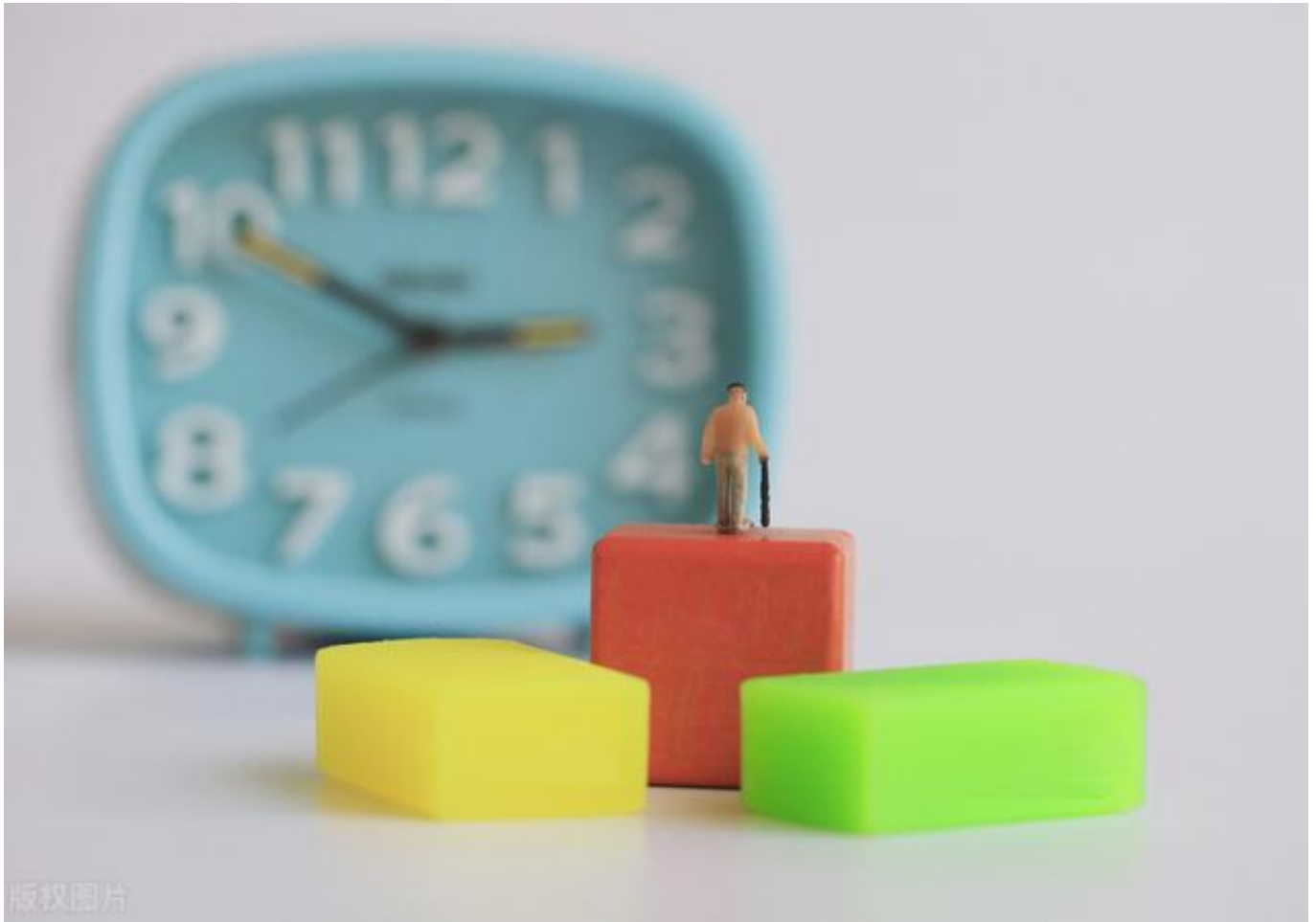
可能有很多对社保非常了解的人会说，
女性灵活就业人员

不就是55岁退休吗？那么为什么还要说2023年，将他们的退休年龄统一调整到55周岁呢？其实啊，女性灵活就业人员的退休年龄，并不是全国统一的，有个别地区的女性灵活就业人员在50岁的时候就可以退休，这就会造成一定的不公平性，同样是女性灵活就业人员，在这个地方50岁退休，在另一个地方就要55岁退休，还要多工作五年多，缴纳五年的养老保险，这是非常不公平的。也会造成很多人的不满。



现如今，我国的养老保险已经实现了全国统筹，既然要全国统筹了，在这个退休年龄上就要实现统一。对于那些女性灵活就业人员在50岁就退休的地区，也需要统一调整到55岁才能退休。

就比如说，江西省南昌市前段时间就发布了一篇通告，这篇通告的全名为《关于进一步明确女性灵活就业人员退休年龄相关问题的通告》。在这份通告中就明确表示，以灵活就业人员身份参加职工养老保险的女性参保人员，退休年龄为55周岁。



不过，也不是

所有的女性灵活就业人员，

退休年龄都是55周岁，根据南昌市

的这份通告，还有两种特殊情况，第一种情况就是你刚开始缴纳职工养老保险的时候，是企业职工，是在企业上班的，但是后来由于各种原因，就以灵活就业人员的身份继续缴纳养老保险。对于这一类人来说，就可以按照你最初参保时的身份，来确定你的退休年龄。第二种情况就是你在2011年6月30日之前，有按照企业职工身份参加养老保险的缴费记录的，这类人也可以按照女职工的退休年龄来办理退休。

那么除了女性灵活就业人员以外，正常的女性职工目前的退休年龄，依旧是50岁是不变的，这一点大家可以放心。最后我们要问大家一个问题，你赞成延迟退休吗？你觉得延迟退休有哪些好处或者坏处呢？