

参加养老保险已经是大多数年轻人的选择。毕竟父母辈领取的养老金，也着实让他们羡慕。像我的岳父、岳母每月养老金是3400元和3200元，跟我们每月到手的工资差不多了。这种情况下，我们自然肯定要参加养老保险。这种情况下，究竟是单位缴纳养老保险好，还是个人缴纳养老保险好呢？建议了解这五点区别：

第一，手续办理不一样。

单位缴纳社会保险，实际上是劳动者和用人单位建立劳动关系，用人单位向社保部门申请给职工缴纳社会保险的。用人单位向社保部门申请缴纳社保，需要提供相应的证明材料。说实话很多人觉得随意找点材料提供就行，这可就不对了。

按照《社会保险基金行政监督办法》，通过虚构个人信息、劳动关系，提供虚假证明材料等手段，虚构社保关系参保的属于骗保行为。骗取金额较多的话属于诈骗，可能要被判刑的。

(三) 其他以欺诈、伪造证明材料等手段骗取社会保险基金支出的行为。

第三十二条 用人单位、个人有下列行为之一，以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险待遇的，按照《中华人民共和国社会保险法》第八十八条的规定处理：

(一) 通过虚构个人信息、劳动关系，使用伪造、变造或者盗用他人可用于证明身份的证件，提供虚假证明材料等手段虚构社会保险参保条件、违规补缴，骗取社会保险待遇的；

(二) 通过虚假待遇资格认证等方式，骗取社会保险待遇的；

(三) 通过伪造或者变造个人档案、劳动能力鉴定结论等手段违规办理退休，违规增加视同缴费年限，骗取基本养老保险待遇的；

(四) 通过谎报工伤事故、伪造或者变造证明材料等进行工伤认定或者劳动能力鉴定，或者提供虚假工伤认定结论、劳动能力鉴定结论，骗取工伤保险待遇的；

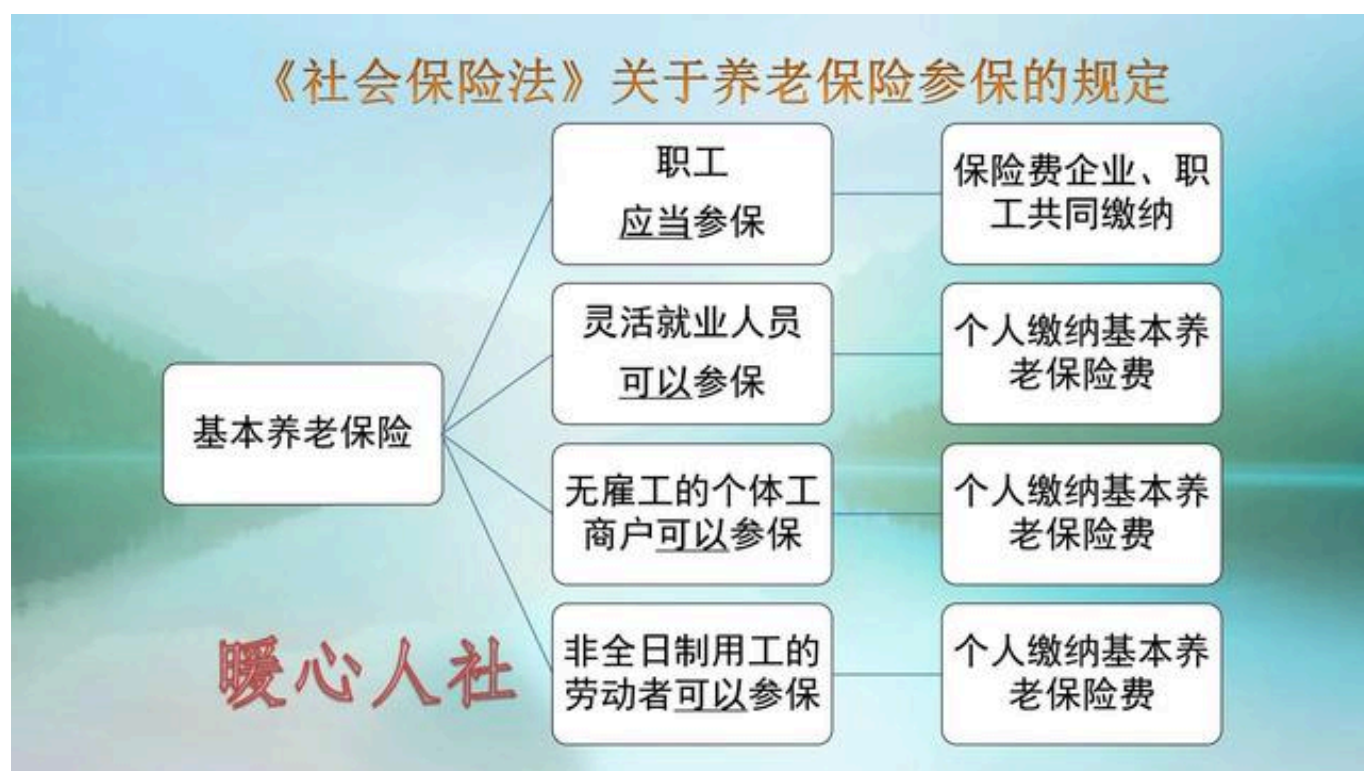
(五) 通过伪造或者变造就医资料、票据等，或者冒用工伤人员身份就医、配置辅助器具，骗取工伤保险待遇的；

(六) 其他以欺诈、伪造证明材料等手段骗取社会保险待遇的。

第三十三条 人力资源社会保障行政部门工作人员弄虚作假将不符合条件的人员认定为工伤职工或者批准提前退休，给社会保险基金造成损失的，依法给予处分。

灵活就业人员一般是向指定的银行或者社保扣缴机构声明自己是灵活就业人员，然后就可以绑定银行卡扣费了。除了灵活就业人员以外，还有无雇工的个体工商户和非全日制用工的劳动者也是如此。

这些人群实际上属于《社会保险法》中可以参保的人群，其他人群不属于参保范围。



第二，缴费比例不一样。

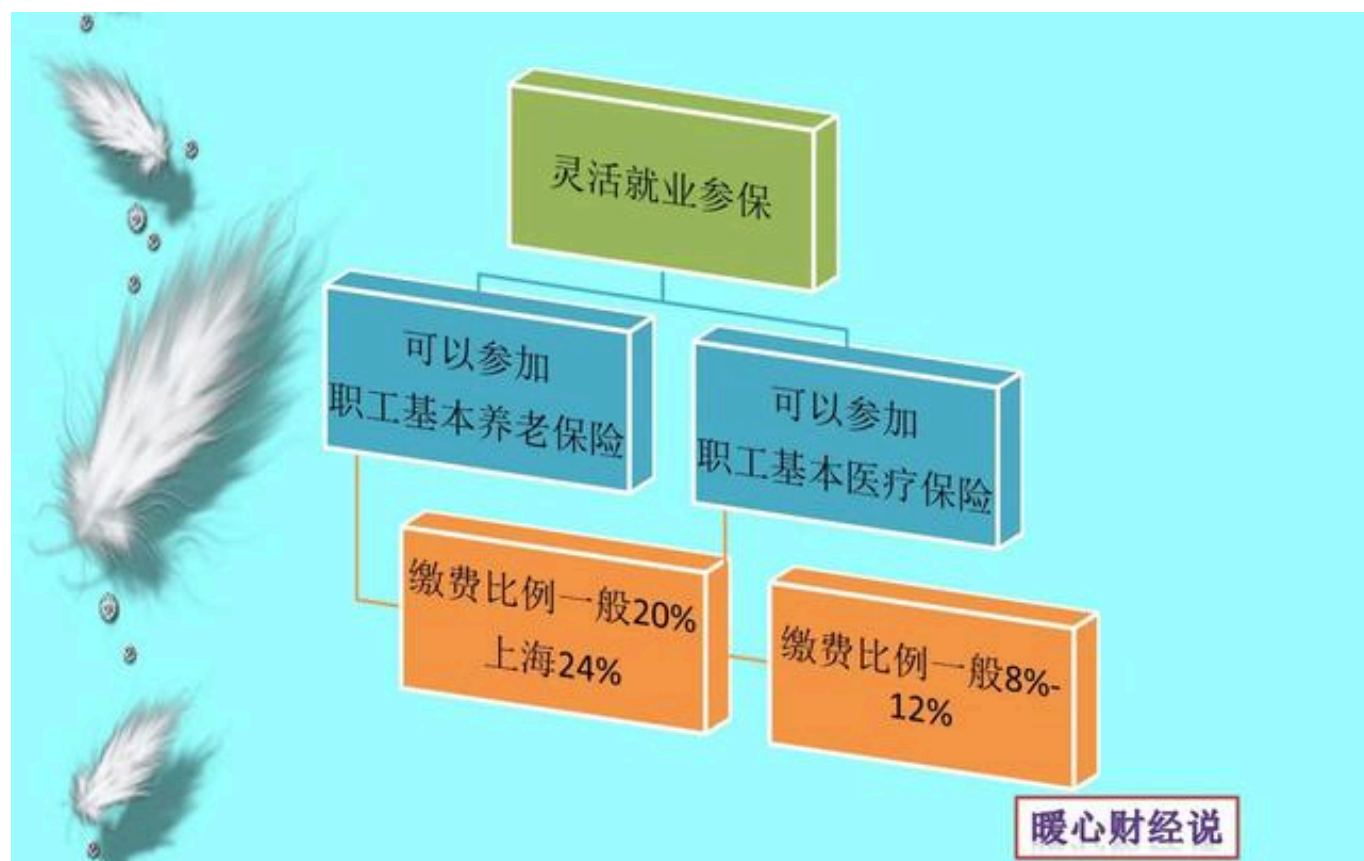
单位职工参加养老保险，缴费比例是个人承担缴费基数的8%，用人单位承担缴费基数的16%。单位承担的缴费比例，像浙江和广东缴费比例只有14%，未来国家会逐渐统一的。

灵活就业人员参加养老保险，缴费比例一般是20%。比起单位参保的合计比例要低四个百分点，这是国家的优惠政策。上海灵活就业人员养老保险缴费比例一般是24%。

第三，缴费基数选择不一样。

国家规定灵活就业人员等群体是自由选择缴费基数的，可以从缴费基数上下限中任意选择一个数值作为缴费基数。

用人单位的职工，要根据职工上年度工资总额的月均值来核算当年的个人缴费基数。如果上年度的月工资低于60%或者高于300%的当地全口径城镇就业职工社会平均工资，就按照60%或300%计算。



另外，用人单位的缴费基数不一定等于个人缴费基数之和，有的地方是按照单位工资总额来征缴的。

个别情况下缴费基数上下限还不一样。山东省2022年的养老保险临时缴费基数下限，灵活就业人员暂时按照3746元计算，而单位职工是4121元。

第四，费用负担不一样。

由
于前
面的缴费
基数上下限和缴费

比例不一样，因此费用负担是不一样的。一般灵活就业人员参加养老保险，缴费钱数会略少一些。

国家还有就业困难人员社会保险参保补贴，可以补贴给灵活就业人员，他们的负担会更轻一些。

如果是用人单位招用就业困难人员的话，也可以享受的社会保险补贴，不过钱数是补贴给单位的。

另外，两者之间的缴费方式还不一样。灵活就业人员都是自动从个人的银行卡中代扣代缴的，用人单位则是从单位的对公账户中扣费。现在一些省份，对于用人单位缴费，还需要用人单位推送扣费信息，主要也是为了防止强制扣费、影响单位经营。特别是一些税收优惠政策，像今年一些行业的企业可以缓缴三个月的社会保险，因此他们可以暂停缴费。

第五，部分老人退休年龄不一样。

这个情况说起来很尴尬，单位职工女性管理和专业技术人员退休年龄是55周岁，普通女职工是50周岁，但是灵活就业人员则统一是55周岁。

江苏省企业职工基本养老保险实施办法

第十三条 参保人员的退休年龄按以下办法确定：

（一）男满60周岁，女干部满55周岁，女工人满50周岁，女灵活就业人员满55周岁。以下情形从其特殊规定：

1、女工人，50周岁时在管理技术岗位上工作，或者在管理技术岗位上工作累计满5年且45周岁后在管理技术岗位上工作过的，按照女干部退休年龄执行；

2、女灵活就业参保人员和女失业人员，曾为原固定工的，或者原在国有企业工人岗位上工作且在原劳动保障部劳社部发〔2001〕20号文件下发之前依法解除劳动关系的，或者50周岁时其曾在用人单位工人岗位上的视同缴费年限和实际缴费年限合计满15年的，按照女工人退休年龄执行。不符合上述规定的女失业人员，退休年龄按55周岁执行。

（二）男满55周岁，女满45周岁，且符合国务院国发〔1978〕104号文件规定，从事国家明确的提前退休特殊工种工作并达到规定年限。符合特殊工种提前退休条件的参保人员，经职工与企业协商一致，可在本项规定的退休年龄与上一项规定的退休年龄期间选择退休时间。

（三）男满50周岁，女满45周岁，因病或者非因工致残，经设区市劳动能力鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力。

（四）经本人申请、用人单位同意，报人力资源社会保障行政部门备案，参保人员可推迟退休，推迟退休的时间最短不少于一年。

本实施办法实施后，符合第（一）项第2目条件的超龄人员，可以按其现申报时间办理退休手续，经批准后从申报次月起领取基本养老金。

国家对退休年龄另有规定的，从其规定。

暖心财经说

另外，像江苏省等一些地区正在推动延迟退休。单位职工只有在本人申请、用人单位同意，人社部门备案的情况下，可以推迟退休。灵活就业人员不可以推迟退休，除非养老保险缴费不足15年。

总体来说

，单位缴纳养老保险和灵活就业人员缴纳确实有很多的区别，但是这些事情是要以劳动关系来确认的，不能随意选择。