

股份怎么算

股权分配问题对于创业企业是不得不面临的问题。而且，在最开始如果没有处理好，很可能为今后的创业失败埋下隐患。有的人认为该平均分配，事实上，最错误的做法是股权五五分，五五分的结果是没有分配决定权。在开始的蜜月期可能不会产生争执，正所谓可以共患难，难以同甘苦。到了一定阶段，出现分歧的时候，如果没有一个人拥有绝对的控制权，可能谁也不服气谁，最终的结果就是分道扬镳，创业失败。基于公司法规定的的股权1/2的决议规则和2/3的特别决议规则，相对理想的股权分配是持1/2以上股权，更理想是2/3以上。本文试图解释实际中有些具体的操作问题。本文分为三个部分。一、创始人的股权。二、员工的股权。

三、众筹的股权。四、分享三家著名创业公司的股权分配案例。一、1、确定创始人。创始人是承担了风险的人。判断创始人的简单方法是看，拿不拿工资，如果在最开始，都不能支付工资给你，那你就是创始人。2、初始(每人均分100份股权)。我们给每个人创始人100份股权。假设加入公司现在有三个合伙人那么一开始他们分别的股权为100/100/100. 召集人(股权增加5%)。召集人可能是CEO、也可能不是CEO，但如果是他召集了大家一起来创业，他就应该多获得5%股权。假设A是召集人。那么，现在的股权结构为105/100/100。

股份怎么算百分比公式

股份比例就是每个股东在公司中占有的股份百分比，一般计算方法是“股东出资额/注册资金总额*100%”，但公司章程也可以约定特别的计算方法。股份比例关乎股东的控制权、表决权、分红权等各种权利，所以每个股东应该特别关注。对于公司的创始人、实际控制人来讲，要特别关注以下的几个比例，自己持有的或者可控制的股份比例不要低于其下限：67%：绝对控股线，有权修改公司章程，实施分立、合并，变更主营产品，作出重大决策；51%：相对控制线，在按股份比例进行表决时，规则如果是少数服从多数的话可以有控制权；

34%：安全控制线，对重大决策可以行使一票否决权；其他的一些关键比例，我们也应该有所了解，便于股东真正清楚和正确行使自己的股东权利：

30%：上市公司安全邀约收购线；20%：重大同业竞争警示线；

10%：发起临时会议线，可提出质询、调查、起诉、清算，解散公司；

5%：重大股权变动警示线；3%：临时提案线，提前开小会；

1%：代位诉讼线，可以间接调查和起诉(提起监事会或董事会调查)