工资基数

月19日，北京市人力资源和社会保障局、北京市医疗保障局、国家税务总局北京市税务局联合发布《关于统一2022年度各项社会保险缴费工资基数上下限的通知》，明确了2022年度各项社会保险缴费工资基数上下限的相关事项。 今年，凡在本市参保的企业职工基本养老保险、失业保险、工伤保险、职工基本医疗保险(含生育)五项社会保险缴费基数上下限一致，7月1日起上限确定为31884元，月缴费基数下限为5869元。 自2022年7月起，在市、区人力资源公共服务中心等社会保险代理机构以个人身份存档，且参加社会保险的个人，以及在各街道(乡镇)便民服务中心缴纳社会保险的个人，缴费基数可以在企业职工养老保险缴费基数下限和上限之间选择。其中，参保人如选择缴费基数上限，月缴纳职工基本养老保险费6376.8元，月缴纳失业保险费318.84元;如选择缴费基数下限，月缴纳职工基本养老保险费1173.8元，月缴纳失业保险费58.69元。参保人如果未按期办理申报手续，那么2022年度社会保险缴费基数将依据本人上一年度的缴费基数确定，如低于职工养老保险缴费、失业保险缴费下限，以下限作为缴费基数。 此外，自2022年7月起，在市、区人力资源公共服务中心等社会保险代理机构以个人身份存档，且参加社会保险的个人，以及在各街道(乡镇)便民服务中心缴纳社会保险的个人，月缴纳职工基本医疗保险费520.8元。

工资基数是什么意思

一、工资与社保基数的关系 按照有关规定，社保的缴纳基数应该是员工上一年的月平均工资收入!注意，这里的工资包括了所有的收入：奖金、绩效、津贴、补贴等等。 加班费不算! 比如：张某某去年到卡工资收入4万元，加班费一年2万元，年终奖金8000元，住房补助12000元。
其缴纳基数为(40000+8000+12000)÷12=5000元。
也就是说张某某理论上今年缴纳养老保险的基数就是5000元。