

延迟退休即将来了。今年的中央经济工作会议和《扩大内需战略规划纲要（2022 - 2035年）》，都明确提出了要“适时实施渐进式延迟法定退休年龄政策”。按照十四五规划延迟退休政策肯定会于十四五期间落地，这样剩下的时间也就只剩三年了。

实际上，近年来我国的退休年龄政策已经迎来了不少变化。比如说，女性灵活就业人员的退休年龄正在逐渐统一为55周岁，南昌市从2023年1月1日起明确无雇工的个体工商户及灵活就业人员身份参加职工基本养老保险的人员，退休年龄为55周岁。机关事业单位和广东省企业高级职称的女性专业技术人员，退休年龄延长为60周岁，不过可以55岁申请退休。特殊工种也可以自愿申请延迟退休，江苏省试点推迟退休政策等等。



人力资源和社会保障事业发展十四五规划明确提出，将按照小步调整、弹性实施、

分类推进、统筹兼顾等原则，稳妥实施渐进式延迟法定退休年龄政策。一般来说，延迟退休肯定不是一蹴而就的，都会有一定时间的过渡期。

小步调整

，一般指的就是采取一年延迟几个月或者每几年延迟一年的方式逐步进行调整。一般来说，拖的时间越晚，调整的政策会越急促。像俄罗斯，2019年启动延迟退休政策。男性退休年龄将于2028年，由60岁延长为65岁；女性退休年龄从55岁延长为60岁。不过，俄罗斯鼓励生育，每生育一个子女可以提前一年退休，生育5个以上子女可以50岁退休。



美国早在1983年就在推动延迟退休政策，延迟退休两年时间，就花费23年的过渡。不过相对而言，美国的退休年龄政策是相对非常“抠搜”的。1935年确定的退休年龄就是65周岁，2027年以后还将延长为67周岁。

美国延迟退休实施方案

职工与配偶出生年份	领取完全养老金年龄	职工与配偶出生年份	领取完全养老金年龄
1937年及以前	65岁	1955	66岁+2个月
1938	65岁+2个月	1956	66岁+4个月
1939	65岁+4个月	1957	66岁+6个月
1940	65岁+6个月	1958	66岁+8个月
1941	65岁+8个月	1959	66岁+10个月
1942	65岁+10个月	1960年及以后	67岁
1943-1954	66岁	暖心人社制表	

我国的延迟退休方案，一般至少也会有10~20年的过渡期。由于我国还有其他各种政策可以综合实施，延迟退休的压力并不大的。比如说我国还将提升领取养老金的最低缴费年限，未来可能需要缴纳25~30年的养老保险才能够领取养老金。这样一方面能够提升人们领取养老金的标准，另一方面也增加了养老保险基金的收入。

如果弹性退休实施，将会

给予人们退休年龄选择的自主性

。由于我国养老保险制度，实施的是多缴多得、长缴多得的激励机制。延迟退休还将受到劳动法、劳动合同法

、社会保险法等一系列劳动保障法律法规的保障，还能够提升养老金。像一些企业高管、机关事业和国有企业的专业技术岗位，还是有很多人盼望着延迟退休的。如果是个人和家庭有需要，个人也确实可以选择提前退休，只不过退休待遇会有一定的损失。这比以前个人无法选择提前退休的政策要灵活了很多。

目前，我国的退休年龄有：女工人50周岁、女干部55周岁、男性60周岁；特殊工种女性45周岁、男性55周岁；失去劳动能力女性45周岁、男性50周岁。确实非常复杂。随着延迟退休政策的推进和实施，养老保险全国统筹也将会实现，未来肯定是统一养老保险缴费，统一养老金待遇计算，统一退休年龄确定。

企业职工基本养老保险全国统筹制度实施方案

(1) 统一养老保险政策，包括**费率、费基、计发基数、待遇项目和待遇调整**。其目的是在资金的“进口端”和“出口端”强化纪律约束，确保制度的财务可持续性和各省之间的公平性。

(2) 统一基金收支管理制度，包括规范基金征缴、建立全国统筹调剂资金、实行基金收支两条线管理、完善预算制度和健全基金风险防控体系。其中核心内容是建立**全国统筹调剂资金和实行基金收支两条线**管理。

(3) 统一建立中央和地方支出分责机制，包括**中央和地方财政对养老金调整标准新增支出给予补助、地方财政对当期缺口给予补助、地方财政对自行出台政策导致基金减收增支承担弥补责任**。

(4) 统一经办服务管理和信息系统，包括完善养老保险公共服务、**加强社保经办管理、推进全国统筹信息系统建设**。

(5) 统一建立省级政府考核机制，包括**工作责任落实情况考核和强化考核结果应用**。

内容摘自《郑秉文：职工基本养老保险全国统筹的实现路径与制度目标》

[#众说康养·团圆季#?](#)