

现在每个月的月薪不到3000块钱，那么五险一金我们个人需要交多少钱呢？如果有一份固定工作单位，并且和工作单位建立了全日制的劳动合同关系。那么作为工作单位，在建立劳动合同之日起，就应该正常的为自己的员工，去交纳五险一金，这是毫无疑问的。但是五险一金的缴纳并不是完全由工作单位来承担，而是由个人和工作单位来共同承担。个人承担其中缴费总额的一小部分大概是1/3左右。剩余的2/3是由工作单位来承担的。

所以说我们个人，确实要从公司当中扣除一部分的费用，来交纳我们的五险一金。当然个人所承担的仅仅只是三险一金，主要是包括城镇职工养老保险，城镇职工医疗保险，失业保险和住房公积金，这三险一金是需要我们个人来承担。职工养老保险的缴费比例是8%，职工医疗保险的缴费比例是2%，失业保险的缴费比例是0.5%，住房公积金的缴费比例是5%~12%。



按照这样的一个缴费比例来计算，如果住房公积金按照12%的全额标准来计算，那么至少自己需要承担，22.5%的这样一个缴费比例。按照3000块钱的基数来计算的话，大概你每个月需要扣除675块钱。但是我们在这里需要注意，3000块钱的缴费基数，可能很多地区并不是这样的一个标准。因为社保的缴费基数，包括住房公积金的缴费基数，有一个最低下限，也就是要根据你所在地区，社会平均工资的60%划定一个最低下限。

我们注意到，每一年每个地区的社会平均工资，都是不断的增长，很多地区都超过了7000元甚至8000元的标准。如果按照7000元的60%，那么至少最低标准都是在5600块钱左右。当然可能你所在的地区没有这么高的社会平均工资，但是据我了解很多地区的最低标准，都是在3000块钱以上甚至接近于4000块钱左右的标准。虽然你的工资仅仅只有3000块钱，但是社保的缴费基数，必须要按着这个最低下限来缴纳，所以可能会高于你的工资标准。



那么原则上讲，也就高于你每个月我们刚才所说的675块钱的，这样的一个标准。可能你每个月所扣除的社保缴费金额高达800元以上，甚至接近于1000块。那么

这样一来的话，你每个月的工资可能也就仅仅只有3000块钱，再扣除接近于1000块钱的社保费用，那么实际上你每个月所到手的工资，也许只有2000块钱出头的样子。这才是你真实的每个月的税后收入。

当然我个人认为，五险一金的交纳对于自己来说还是非常的有作用。我们千万不要认为交纳五险一金，降低了自己的工资收入。住房公积金是一个双倍的返还，你个人从公司当中扣除500，那么单位也会给你承担500，也就相当于你进入到个人账户就变成了1000块钱，对自己而言实实在在会增加500块钱的收入，而并不是减少500块钱的收入。我们要这样来看待问题，那么对于你来讲，实际上你的综合收入水平其实并不是特别低。



感谢阅读，每天讲讲退休知识那点事，本人专注于社保和退休领域，有喜欢我文章的小伙伴可以加我的关注，谢谢大家。

[#头条创作挑战赛#](#) [#10月财经新势力#](#) [#我的职场高光时刻#](#)