

众所周知，我们常说的企业福利主要包括节日福利、重大纪念日福利、员工体检、福利年假和各种津贴福利。但今天我想介绍一下我们企业福利中不显眼的福利——商业保险。



从商业保险项目和企业性质来看。

一般企业员工最常配置的保险有三种:医疗保险(门急诊/住院)、大病保险和意外险(人身&旅游保险)。也可以看出，目前企业或员工对商业保险的需求主要在于疾病引起的医疗费用补偿；外企注重意外险、重大疾病险、门急诊/住院医疗险；国有企业比外企和民营企业更注重定期寿险和女性生育保险。总的来说，外企更注重商业保险福利的实施。

从覆盖对象和是否实施差异化来看。

从覆盖对象来看，82.8%的企业实行商业保险福利，17.2%的企业只提供给特定群体的员工，如中高管、办公室员工或特殊工种；部分企业的商业保险会根据岗位、岗位或工作年限的不同采取不同的配置，可能是保费标准不同，也可能是覆盖不同类型的保险。采用差异化保险福利的企业占49.

2%；企业最常用的差异化划分标准是岗位水平。

从投资成本和变化趋势来看。

企业商业保险预算占工资总额的平均比例为9.05%，人均保费为2434.95元；从预算趋势来看，与去年相比，保费保持不变是主流。这些企业占51.7%，企业保费增加的企业占33.9%，7.6%的企业保费下降；企业保费增加可能是由于以下原因：员工人数增加、保险项目或赔偿范围增加，还有一个相对被动的因素，即上年企业保险赔偿率上升导致保险公司保费上升；企业赔偿率上升也揭示了员工健康问题的重要信号。企业应尽快调查员工的健康状况，并采取措施。