



“新十条” 出台之后，疫情防控政策出现调整，而随之而来的，则是一系列的劳资双方关心的问题。

其中，员工“阳了”选择居家隔离，工资到底该怎么发，成为网上争议的焦点。有劳动者认为，企业应支付正常劳动工资；有企业则认为，应发放病假工资

。究竟谁说的对？12月12日，本记者从上海人社部门的热线电话12333处得到确认，针对居家隔离的员工，企业当按正常劳动支付其在隔离期间的工资。

暂无新政调整按正常劳动支付

不少上班族关心的是，如果我要是“阳了”，我选择居家隔离的话，自己的薪资究竟如何发放？

对此，12333热线工作人员明确表示，关于新冠疫情的工资支付问题，尚未有新政出台，从目前来讲还是按照传染病防治法及人社部等相关规定，对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者

在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施不能提供正常劳动的职工，企业应当按正常劳动支付其在隔离期间的工资。只有其隔离结束后，仍需停止工作转往医院进行治疗的劳动者，企业才能发放病假工资。

“阳了”证明材料可向单位提供

“阳了”之后，单位如果要劳动者提供相应的证明材料，这种做法对吗？对此，沪上劳动法律师石先广分析认为，用人单位可以让员工提供被感染的证明材料，若劳动者弄虚作假的，用人单位可以按违纪处理。

那么，这也带来了一个问题——如果  
员工感染新冠

后选择居家隔离，没有到医院去，怎么去开相应的材料？对此，12333的官方工作人员提示到，劳动者如果感染新冠后，可以向所在社区和街道报告，并由相关部门来开具居家隔离的证明。

除特定人员外其他感染均不算工伤

那么，“新十条”之后，员工如果在工作期间感染新冠算不算工伤呢？这也是许多劳动者关心的话题。有很多上班族指出，如果单位要求我外出工作，从而导致染病，能否按照工伤处理？

对此，12333热线工作人员也明确表示，根据相关规定中目前工伤认定中，仍然是只有在新型冠状病毒肺炎  
预防和救治工作中，医护及相关工作人员因履行工作职责，感染新型冠状病毒肺炎或因感染新型冠状病毒肺炎死亡的，应认定为工伤，依法享受工伤保险待遇。

“其他人员没有相关规定。”该工作人员表示，目前虽然疫情防控措施有所变更，但是在工伤认定方面，尚未接到相关政策的变更。