

为什么企业单位人员的住房公积金，比起机关事业单位的人员会少很多呢？五险一金

当中通常包括了住房公积金。但其实很多企业单位为了降低用工成本，它并不一定会给员工缴纳住房公积金。尤其是企业单位这一块，没有住房公积金的情形相对还是比较的常见。尤其是一些民营企业

和私营企业。那么当然，也包括一些拥有住房公积金的企业单位，比如说国有企业和一些比较好的一些民营企业。

那么企业单位的住房公积金，实际上它的选择相对来说还是比较的宽泛。并不是我们传统意义上的，按照自己工资基数的12%来参保。实际上有很多企业单位，在选择住房公积金缴费比例方面，可以选择5%~12%。也就是它可以按照最低的比例5%来进行缴纳，这样一来的话，实际上就导致很多企业单位员工，住房公积金整体的缴费比例相对就会是比较偏低的了。



那么我们再来看机关事业单位这一块。机关事业单位，最早建立住房公积金要追溯

到2014年10月份了。但其实他们在此之前也已经有很多单位的员工，早在2014年9月份之前就已经建立了住房公积金。只不过2014年10月份以后，全面的建设了住房公积金的待遇，只要是作为公务员的在编人员或者说事业单位在编人员，那么都可以正常享受到住房公积金。而他们的住房公积金是按照顶额12%来参保的，没有出现按照5%这样的一个下限参保。所以很显然这样一来的话，就跟企业单位二者之间拉开了一个较大的差距。

同时还有一个住房公积金缴费基数的问题，住房公积金的缴费基数原则上来讲，是要根据你本人的实际工资来建立的，那么有些单位尤其是企业单位。并没有这样做，他可能会选择所在地区最低工资的标准来建立这个住房公积金的基数，这样一来的话也就无形中，降低了员工本人的住房公积金待遇。举个简单的例子，像很多企业单位，为了正常的给员工交纳住房公积金，但是他们又考虑降低用工成本的问题。往往会选择最低缴费比例5%，同时在建立缴费基数方面也是一个最低标准，那么也就意味着，每个月可能仅仅只扣除几十块钱左右。加上单位的这一部分，每个月可能也产生的住房公积金不足200块钱。



可见这是一个非常低的水平，但是反观机关事业单位这边，严格按照自己本人的工

资来建立基数，那么每个月的扣除比例都在12%。这样一来的话，那么，我们个人每个月的住房公积金，都高达几百块钱，有的人甚至高达一两千块钱。所以很显然和企业单位二者之间，产生了一个较大的差距。这就是机关事业单位人员比其企业单位人员，住房公积金高的根本原因。



感谢阅读，每天讲讲退休知识那点事，本人专注于社保和退休领域，有喜欢我文章的小伙伴可以加我的关注，谢谢大家。

[#有多少人退休金是自己全额缴费得来的](#)

[#你认为退休后工资怎么发，会更合理些#](#) [#你认为实行弹性退休政策好吗#](#)