

职场中素有“金三银四”的说法,每到这个时候,很多企业都会借此机会来增加岗位,而打工人也会考虑是否要跳槽。可是这几年,由于疫情的影响,很多企业的发展受到冲击,招新的企业不仅变少,而且很多企业都进行了内部调整,或降薪或裁员,大部分打工人都不敢裸辞和跳槽,生怕自己的新工作待遇还不如现在。那么,现在有没有大量招人且待遇还不错的公司

呢?当然是有的,国内银行业巨头平安银行

最近就发布了很多职位,那么平安银行待遇怎么样?一起来看看吧。



员工福利待遇是让很多HR和公司管理层头疼的一件事,待遇不好,企业就很难找到优秀的人才,相反好的员工福利,不仅能温暖员工的心,更是企业文化的载体和公司品牌的价值体现。平安银行待遇怎么样?以平安银行红河分行为例给大家介绍一下。

平安银行红河分行是平安银行在云南地区设立的二级分行,成立于2012年12月,发展至今,客群基础扎实,业务稳健增长。近年来,红河分行结合总分行战略,不断创新突破,

发展势头良好,目前旗下设有零售贷款

部、运营管理部、营业部和旧支行,近日面向社会发布了多个招聘职位,包括运营柜员、私人财富顾问、私行财富管理部负责人等。

平安银行红河分行

给出的福利待遇包括六险二金,很多人

都知道五险一金

,那六险二金是什

么呢?六险二金其实是在五险一金

的基础上增加了补充医疗保险

和年金。看病难看病贵的现状,导致很多人即使出现了健康状况也不愿意去医院,而

补充医疗保险是基本医疗保险

的补充,有效降低了大重病职工的经济负担,不仅是为员工,也是为企业上了一个双保

险。而企业年金

是企业及职工在依法参加基本养老保险的基础上自愿建立的补充养老保险制度,是国家宏观指导、企业内部决策实施的多层次养老保险体系的重要组成部分。如果说一个企业能够为职工提供六险二金的待遇,真的很良心了。

除了六险二金以外,还有节日福利、绩效奖金、带薪休假、定期体检、家属关怀、晋升空间、补充利是等福利,让员工时时刻刻感受到企业的关怀。

很多人在找工作的时候会比较向往国企,认为他们的福利待遇比较好,可是看了平安银行待遇后,谁能不说一句羡慕呢?如果你正在找工作,不妨了解下平安银行哦。