春节长假7天就在眼前，激不激动！但还有劳动者要加班。春节7天长假的加班工资怎么算，市人力资源和社会保障局官微近日发布了解答。

今年春节期间，加班工资怎么算呢：

先通过下面这张图来直观了解下↓

图片来源：上海人社（下同）

其中，2月1日-3日为法定节假日，若加班须另支付三倍工资；1月31日、2月4日-6日若加班，实行标准工时制的企业可选择给予补休或另支付双倍日工资。

也就是说，如果所在单位实行的是标准工时制，单位如果在除夕，也就是1月31日安排员工加班，可以安排员工补休，或者另支付双倍日工资。

三种工时制度的加班工资计算可以参考下图：

<table>
<tr><th colspan="2">工时制度</th><th>标准工时制</th><th>综合计算工时制</th><th>不定时工时制</th></tr>
<tr><td rowspan="3">延长工时的加班工资计算</td><td>工作日</td><td>按照不低于劳动者本人小时工资×150%支付</td><td rowspan="2">周期内与标准工时制比较后多出时间按劳动者小时工资×150%支付</td><td rowspan="2">/</td></tr>
<tr><td>休息日</td><td>不能补休的，按照不低于劳动者本人日或小时工资×200%支付</td></tr>
<tr><td>法定节假日</td><td colspan="3">按照不低于劳动者本人日或小时工资×300%</td></tr>
</table>

但无论实行何种工时制度，企业若安排员工在法定节假日加班，按照不低于劳动者本人日或小时工资标准的300%支付加班工资。

小贴士：加班工资计算公式

三倍日工资=加班工资的计算基数÷21.75×300%

双倍日工资=加班工资的计算基数÷21.75×200%

每小时加班工资=日加班工资÷8

说明：

1、21.75天为平均每月计薪天数。

2、加班工资的计算基数为劳动者所在岗位相对应的正常出勤月工资，不包括年终奖，上下班交通补贴、工作餐补贴、住房补贴，中夜班津贴、夏季高温津贴、加班工资等特殊情况下支付的工资。具体按以下原则确定：

（1）劳动合同
对劳动者月工资有明确约定的，按劳动合同约定的劳动者所在岗位相对应的月工资确定；实际履行与劳动合同约定不一致的，按实际履行的劳动者所在岗位相对应的月工资确定。

（2）劳动合同对劳动者月工资未明确约定，集体合同（工资专项集体合同）对岗位相对应的月工资有约定的，按集体合同（工资专项集体合同）约定的与劳动者岗位相对应的月工资确定。

（3）劳动合同、集体合同（工资专项集体合同）对劳动者月工资均无约定的，按劳动者正常出勤月工资（包括奖金、津贴、补贴）的70%确定。

3、加班工资和假期工资的计算基数不得低于本市规定的最低工资标准。目前，本市的月最低工资标准为2590元。

新民晚报记者 鲁哲

?

?