

自2020年以来，疫情肆虐造成经济下行，这届年轻人对工作稳定性的追求愈发超过从前，今年国考报考过审人数212万，较去年增加55万；今年研究生报考人数457万，较去年激增80万，充分凸显出大家对优质、稳定工作的追求。



中国银行

笔者从国有银行基层支行员工一路走至头部股份银行总行机关，周边朋友在编制内居多，与他们畅聊沟通后，我想从银行与行政单位、事业单位的职务职级、薪酬待遇、工作内容三个方面的对比简单的聊聊。

在开聊前，想和大家明确银行岗位性质不同于行政事业单位岗位，是百分之百自负盈亏的企业，不属于坊间“铁饭碗”之列；但在我国中国特色社会主义经济体制下，银行岗位性质又不同于私营企业工作，相较而言具有较稳定的薪酬福利待遇，也属于“香饽饽”之列。下面我们就先从职务职级方面进行对比。



### （一）职务职级

根据我国《公务员法》第六十九条规定，  
属于国有企业性质的银行高管干部是可以调任公务员序列的。

例如在2019年9月，工商银行副行长谭炯任贵州省副省长，光大银行行长葛海蛟任河北省副省长，2019年11月，江苏省副省长王江任中国银行行长。这些例子都充分说明，国有企业性质的银行是具备一定的行政地位，而不是与“铁饭碗”的编制绝缘！

我们可以进行类比，那么他们职务职级是如何对应的呢，我们可以通过一张表来详细了解。

行政单位		事业单位		银行	
职务	职级	职务	职级 (专业技术岗位)	职务	职级 (每个银行职级体系不同, 一般情况)
科级干部	一、二、三、四级主任科员	管理七、八级	中级(八级、九级、十级)	县支行行长/地市级分行部门经理	中级经理
县处级干部	一、二、三、四级调研员	管理五、六级	副高级(五级、六级、七级)	地市级分行行长/省级分行部门经理	高级经理
厅局级干部	一、二级巡视员	管理三、四级	正高级(一级、二级、三级、四级)	省级分行行长/总行部门经理	资深高级经理
省部级	/	管理一、二级	/	总行行长	/

## (二) 薪酬福利

在现有行政机构精简、事业单位改革的浪潮下，大部分“铁饭碗”的编制单

在收入方面是低于国有银行、头部股份银行的，这种差距呈逐级放大趋势，当然

“铁饭碗”的编制单位在绝大部分地方的工作强度是远低于银行的。

在县支行层面，一般来说支行行长收入在税前可以达到25-30万

，这是行政事业单位科级干部不能达到的，但是

县支行行长在总行、省分行、市分行高强度的KPI指标压迫下所付出的劳动强度也是行政事业单位科级干部不能比拟的。

银行岗位再向上达到

处级干部层级，一般来说薪资待遇在40万-50万，是一个相当可观的数字了，同时他所负责的工作也更倾向于管理层面，更像“编制”的工作了。

如果能更进一步，达到厅局级与省部级这个层面，国有银行由于严格的国资委“限薪令”，只能在60万-80万，但部分头部股份制银行是可以达到400万以上的，如招商银行2020年公告，其总行行长年薪为420万，其工作方式已经和行政事业单位工作无异了，差别主要体现在工作内容以及工作内容所带来的权利附加获得感方面。

相信大部分人关心的肯定还是普通员工层面的对比，就县支行网点基层柜员来说，平均一个月税前7000左右还是能够达到的，但工作内容枯燥乏味、工作环境封闭，对比基层公务员税前4000-5000的收入毫无性价比可言，这也是银行工作备受抱怨的来源，毕竟基层员工数量是远多于分行机关人员的，而且根据“幸存者偏差”理论，工作环境较好的分行机关员工也很少在网上抱怨，导致现在对银行工作也有妖魔化的趋势；地市分行机关普通员工来说，大致在平均一个月12000的水平；省分行机关与总行机关也是逐级提升的。



### （三）工作内容

县支行行长主要依据每年上级行下达的KPI指标完成国家战略导向、存款、贷款、中收、利息、风险管理等方面的内容

，每天工作极其繁忙且琐碎，而且有时还必须服从地方政府要求，协助完成扶贫、旧城拆迁等政治任务，所以说县支行是“上面千条线”穿过的“下面那根针”，支行行长在工作方面付出的心血远多于地方科级干部。

到地级市分行层面，行长要管理好辖内所属各县级支行，做好风险管理、内

控

合规

，相对县

支行来说，其工作

偏向于管理，实际动手操作的不多，

但  
与一方大员县委书记、县长，甚至副县级干部，在地方所拥有的影响力不能

比拟。

至于省级分行行长层级以上，就更倾向于落实党的重大战略方针，执行总行拟定的业务战略方向，可以说已经是准“行政事业”单位的管理风格。



#### （四）结语

综上所述，银行工作并不像外界所传说的“妖魔化”，“一人在银行，全家在营销”，这种现象在基层支行网点较为泛滥，但至市分行机关以上层面，即使是普通员工，其工作性质可以称之为准行政事业单位，同时享有更高的薪酬福利待遇，也是一份不可多得的好工作！大家可以努力提升专业水平，为进入分行机关打下良好的基础。

上述内容主要针对管理架构为总行-省分行-地市分行-县支行-县域网点的国有银行，股份制银行管理架构与之类似，但更扁平垂直，如若大家感兴趣，

下一期将为大家带来国有银行、股份制银行的细致区别或者给大家讲述我个人是如何从国有银行支行基层员工一路走至头部股份制银行总行机关干部的经历。