

众所周知，残保金新政规定，用人单位安排残疾人就业人数按月计算，不得以全年安排残疾人总数平均后计入用人单位每月安排残疾人就业人数。

2022年已进入尾声，各企业单位都在规划安排2023年度残疾人安置工作，很多企业也都在咨询残保金减免业务，寻求最优减免方案。今天，我们通过两个案例给大家讲讲企业如何安置残疾人就业？如何减免残保金？怎样才是最优减免方案？

### 案例一

假设北京某公司，2023年1月在职职工300人，当月职工平均工资10000元，公司当月安置一名肢体2级残疾人，那么企业还需安置几名残疾人才能减免当月残保金？一共有几种方案？最优方案是哪种？

？

北京市

用人单位安排

残疾人就业的比例不得低于

本单位在职职工总数的**1.5%**

。（具体比例由省、自治区、直辖市人民政府根据本地区的实际情况规定）

？

根据测算，该公司一共需安排5个残疾人

（ $300 \times 1.5\% = 4.5$ ），才能减免当月残保金，由于企业当月已安置一名肢体2级残疾人（重残），所以企业还需要安置3名残疾人

。（一个重残相当于两个轻残）

？

企业可选方案有：

①安置一轻一重残疾人；②安置三个轻残，**安置一轻一重是最优方案。**

## 案例二

北京某公司，2022年12月在职职工人数：170人，月均工资为10000元，公司未安置残疾人，请以12月数据为基础，为客户公司出具2023年残疾人安置方案，要求2023年全部减免残保金，并且花费成本最低，测算出最终节省比例。

? 保障金月缴纳额 = ( 每月用人单位在职职工人数 × 所在地省、自治区、直辖市人民政府规定的安排残疾人就业比例 - 当月用人单位实际安排的残疾人就业人数 ) × 用人单位在职职工月平均工资。

该企业每月应安置3名残疾人 (  $170 \times 1.5\% = 2.55$  ) ，最优方案是安置一轻一重。

该企业保障金月缴纳额 = (  $170 \times 1.5\% - 0$  ) × 10000 = 25500

?

? 工资社保成本 : (  $2186.28 + 2320 \times 1.2$  ) × 2 = 9940.56

岗社补贴 :

公司社保部分的50% + 最低工资50% =  $1567.023 \times 50\% + 2320 \times 50\% = 1943.5$

? 每月节省成本 :  $25500 - 9940.56 + 1943.5 = 17502.94$

每月节省比例 : 68.64%

企业人数越多、年平均工资越高，企业需缴纳残保金越多。

目前，职工人数偏多、年平均工资偏高的企业大部分都已安置残疾人就业，减

免残保金，部分发展中的企业、不知道如何减免残保金的企业每年持续缴纳残保金，一旦企业发展迅速，需缴纳的残保金也会越来越高。

所以，企业应该做长远规划，合理合规安排残疾人就业，在履行社会责任的同时，还可以减免残保金，节约企业成本。

如有需要测算残保金或咨询其他问题的企业可联系我们，我们将竭诚为您解答或测算！

### 领天英才残保金申报一站式服务

通过多渠道、多形式的残疾人安置方案，帮助企业减免残疾人就业保障金，申领岗位补贴、社保补贴，合理优化企业运营成本。

#### 服务优势

●

政策了解透。

全国率先推出以劳务派遣方式安置残疾人。解决了大量国有企业、上市公司、集团用户因为人员编制受限无法安置残疾人的问题。定期为企业提供最新的政策解读，量身定制安全、合规的一站式残疾人安置方案。为用人单位申请残保金减免、岗位补贴、社保补贴，提供全程指导。

●人力储备足。

与全国各地残联共建多个就业基地，为企业提供符合企业需求的残疾人，保证员工情况可追溯，为残疾人提供了多种就业机会，有效解决残疾人劳动力技能低、就业渠道少和单位招聘难、顾虑多的问题。定期对员工进行工作慰问、生活关怀，让残疾人真正感受到企业的温暖，让企业及时了解残疾人员工的工作稳定性和可控性。

●

服务保障全。

资深专业咨询顾问，帮助企业零风险减免残保金；一对一客户经理每月定期检查企业社保、工资、个税是否发放正确，全权负责残保金减免的申报工作。

●

风险隔离强。

根据企业需求，安排残疾人上岗，从用工到退工，随时解决企业在用工过程中出现的问题，加强风险的隔离，保证企业雇佣零压力、零风险。