

声明：原创不易，禁止搬运，违者必究！

五险一金

包含了，养老保险、医疗

保险、失业保险、工伤保险以及生育保险，还有住房公积金

。如今的用人单位，基本上都具备这样的福利。然而有些单位的福利要更丰厚，向员工提供的是六险二金，那么新增的一险一金有何用，很多人并不知情。



“六险二金”来了

不得不说，我们现在的社保体系越来越完善了，并且社保也越来越普及了。人们对于五险已经越来越重视了，从多个方面向人们提供一份保障。

对于员工来说，五险一金是一个福利，对于企业来说，每月需要承担一笔不小的开销。因为对于职工所缴纳的五险一金上，是按照比例缴纳的，而企业所要承担的比例是比较高的，员工只是出一小部分。



缴纳五险一金相当于给自己缴纳一份保障，比方说养老保险，只要缴费满15年，那么退休之后每个月就能够领取到一份养老金。医疗保险，那么在日常的生活，去医院看病，或者是去药店买点药，都可以使用医保卡。

你肯定听说过五险一金，但是肯定没有听说过六险一金。对于一些企业来说，他们给员工的福利待遇要更好，在五险一金的前提下，加大力度，为员工缴纳六险二金。那么新增的一险一金就是指企业年金以及补充医疗保险。

对于这一险一金，很多人并不了解，有什么用处，也是无从了解。



什么是企业年金和补充医疗保险？

企业年金。对于退休人员来说，养老金成为了固定的经济来源，不过养老金有时候并不能够满足人们的日常需求。企业年金相当于企业为职工所设立的养老金，是由员工和企业共同缴纳。

而缴纳的这笔钱，将投入专业机构，
从而获得利润

，值得注意的是，企业年金是要等到退休之后，才能够领取。有缴纳企业年金的用户，相当于退休之后能够领取到两笔养老金，丰盈了腰包。



补充医疗保险。看病难，看病贵成为社会上普遍存在的一种现象，我国的医疗保险也为人们的看病提供了一份保障。而补充医疗保险，就是对于现有的医疗保险进行补充。

简单来说，如果看病花费1万元，普通的医疗保险报销90%来说，员工还得自掏腰包1953元，而如果有补充医疗保险，那么报销的比例更高了，员工只需要承担一小部分就可以。

对于一些员工来说，缴纳五险一金，每个月被扣除了不少的费用，如果新增一险一金也就意味着，每个月扣除的费用更高。不过缴纳这个是本着自愿的原则，同时对于员工来说，缴纳越多福利越多。



写在最后

当然，六险二金并不普及，只有小部分的企业具备这样的福利。对于企业来说，新增一险一金，也要增加更多的开销。因此，我们更常见的，就是五险一金。