

12月29日国务院常务会议宣布，决定将全年一次性奖金不并入当月工资薪金所得、实施按月换算税率单独计税的个人所得税优惠政策，延续至2023年底。

2019年新个税法实施后，有了综合所得的概念，一次性奖金也属于综合所得的一部分，也应并入综合所得合并纳税。但是，一次性工资奖金数额相对较大，对于平时收入不高的工薪阶层，如果将一次性奖金合并计入综合所得，可能提高了整体税率，增加了税负。

“

全年一次性奖金可以不并入当月工资薪金所得，单独计税”这项优惠政策是以前一直存在的，

2019年1月1日新税法实施时，为了降低中低收入群体的税负，国家将这项政策延长了3年，也就是到2021年底。现在2021年底已至，国家又将这个优惠政策延长了2年，延长至2023年12月31日。



举例说明：

A为公司管理人员，工资奖金属中等水平且相对均衡。月工资10000元，年终一次性奖金30000元，年度总收入15万元。

### 一次性年终奖单独纳税：

奖金部分税款计算：用全年一次性奖金收入30000元除以12换算为月收入，得2500元，按照月度税率表找到对应税率为3%，一次性奖金应缴个税=30000\*3%=900元。

工资部分税款计算：（年度收入120000元-固定扣除60000元-社保公积金等专项扣除24000元-养育子女专项附加扣除12000元）\*3%=720元

以上两项合计纳税=900+720=1620元。

### 一次性年终奖合并纳税：

年度应纳税所得额=年度收入150000元-固定扣除60000元-社保公积金等专项扣除24000元-养育子女专项附加扣除12000元=54000元

应缴个税=54000\*10%-2520=2880元，比第一种方式多缴税款1260元。



我们再来看另一种情况：

B为销售人员，平日工资较低，年终一次性奖金根据销售提成计算，金额较高。月工资5000元，年度一次性奖金50000元。年度总收入110000元。

#### 一次性年终奖单独纳税：

奖金部分税款计算：用全年一次性奖金收入50000元除以12换算为月收入，得4167元，按照月度税率表找到对应税率为10%，一次性奖金应缴个税=50000\*10%-210=4790元。由于月工资5000元，去掉各项扣除后工资部分不需要纳税，B全年应缴个税为4790元。

#### 一次性年终奖合并纳税：

年度应纳税所得额=年度收入110000元-固定扣除60000元-  
社保公积金等专项扣除24000元-养育子女专项附加扣除12000元=14000元

应缴个税=14000\*3%=420元，比第一种方式少缴税款4370元。





综上所述，年终一次性奖金是单独计税还是合并工资薪金一起计税，需要根据个人的收入情况综合考虑。一般来说，基本工资较低，年终奖相对较高的，合并纳税较好，年终奖可以弥补一些平时工资抵扣不足的情况；对于平时工资就不低，已达到了征税标准，年终奖加上以后使税率提高到下一档次的，分别计税较好，可以降低总体税负。对于收入非常高的群体，通常来说，也是一次性奖金单独纳税税负更低。

希望大家在税法允许的范围内，做好筹划，享受到国家减税降费的红利。