将全年一次性奖金不并入当月工资薪金所得、实施按月单独计税的政策延至2023年底
；将年收入不超过12万元且需补税或年度汇算补税额不超过400元的免予补税政策延至2023年底；将上市公司股权激励单独计税政策延至2022年底。据介绍，上述政策一年可减税1100亿元。

2019年，我国实施新一轮个税改革，引入综合所得税制。不过，按照财政部、税务总
局发
布的通知
，年终奖还是可以
在3年的过渡期内选择单独计税。也就
是说，
居民个人取得全年一次性奖金，符合相关规定的，在2021年12月31日前，可不并入当年综合所得，以全年一次性奖金收入除以12个月得到的数额，按照按月换算后的综合所得税率表，确定适用税率和速算扣除数，单独计算纳税。

国务院常务会议决定单独计税优惠将再延续两年，这意味着，到2023年底前，员工可以根据实际情况在单独计税和合并计税中进行“二选一”。

那么两种计税方式，相差有多大呢？不妨进行一个简易的算账。

情形一：员工王先生在扣除五险一金和专项附加扣除后，月薪1万元，年终奖3万元。那么，如果单独计税，以全年一次性奖金除以12个月得到的数额来确定适用税率，那么，3万除以12为2500元，适用3%的税率，年终奖应纳税是3万乘以3%，为900元。而全年工资应纳税为12万减去6万起征点，乘以10%的税率，减去速算扣除数，最终是3480元。两者相加，就是年度纳税4380元。

如果合并计税，那么年薪12万加上3万年终奖，减去6万起征点，适用10%的税率，再减去速算扣除数，全年纳税是6480元。

也就是说，对王先生而言，年终奖合并计税要比单独计税多缴2100元。

情形二：员工张先生月薪6000元，年终奖10万元。那么，如果单独计税，10万除以12为8333元，适用10%的税率，年终奖应纳税是10万乘以10%，再减去速算扣除数，为9790元。

而全年工资
应纳税为7.2万减去6万
起征点，乘以3%的税率，为360元。两者相加，年度纳税为10150元。

如果合并计税，那么年薪7.2万加上10万年终奖，减去6万起征点，适用10%的税率，再减去速算扣除数，全年纳税是8680元。

可以看到，对张先生而言，年终奖合并计税反而会节省1470元。

一般而言，
单独计税对于年薪高于年终奖的员工更友好，合并计税则对于年终奖更多的员工更友好
，但实际情况仍需具体测算。“特别是有一些平时月收入较低的人，可能专项附加扣除都无法足额用到，那么把年终奖并到综合所得里，充分扣除，预计缴税更低。”专家解释。

来源：北京晚报、北京日报客户端（记者 陈雪柠）