退休养老金待遇的计算，实际上严格来讲是跟我们的参保条件息息相关，密不可分，而且每个地区的参保条件，甚至每一年的参保条件都是完全不同的。因为我们退休年限不同，那么你所对应的养老金的计发基数就是有所不同的。而且不同的地区之间，也会出现不同的养老金激发基数。所以说这些条件，都会影响到我们今后养老金的待遇，这是毫无疑问的。作为私营企业单位的退休工人，他们有一个特征来自于绝大多数群体，可能绝大多数群体的退休金普遍来讲并不是很高。

但为什么从民营企业单位，私营企业单位退休出来的人群，往往养老金待遇不是特别高，比起那些从国有企业单位
退休，甚至从机关事业单位
退休的人群，还是有一个较大的差距，这究竟是什么原因呢？自己的工作年限也不短，为什么会造成这样的一个结果？我们就应当从养老金的这个参保条件来做出分析。养老金的计算条件对于我们个人来讲，你能够影响的只有两点，第1点是累计缴费年限，第2点是平均缴费指数。

累计缴费年限这一块，指的就是你的一个连续工龄，如果说你20多岁参加工作一直连续不断的工作，也一直通过自己的工作单位连续不断的去交纳社保，那么才能够

保证一个最大化的累计缴费年限。将来退休养老金的待遇才不会特别低。但是在民营企业单位中往往会出现一种现象，虽然你正常参加工作，但由于工作单位为了逃避或者是降低自己的用工成本
。他并不会严格的根据劳动合同
关系的存续时间，来给员工交纳社保，所以说很多员工会造成和工龄不一致的社保缴费年限。从而直接降低了自己今后退休金的待遇。那么其实这个问题在以前是非常常见的。

另外一个方面，也是非常重要的一个方面，就是平均缴费指数的问题。严格来讲，我们养老保险的缴费指数，应该完全根据个人的工资为基数，来建立社保的缴费指数。但是在社保税改以前，实际上各个地区的要求力度并不是特别的强。所以很多民营企业为了降低用工成本，它都会选择一最低标准来缴纳养老保险，这样的话你的平均缴费指数，就是一个最低标准，那么很显然，将来的养老金也一定不会特别高。所以这2点是直接影响到我们今后社保养老金的待遇。

当然除了社保养老金以外，还有一个
更重要的补充养老金，那么指的就是我们的企业年金
。很多国有企业在2014年以后都给自己的员工建立了企业年金。这样的话将来你就可以获得一份补充养老金的待遇，但是民营企业单位这一块就今天来看，真正能够

给员工建立企业年金的民营企业是屈指可数非常少，所以说，这也是影响今后养老金待遇，偏低的一个主要原因之一。

感谢阅读，每天讲点退休知识那点事，本人专注于社保和退休领域，有喜欢我文章的小伙伴可以加我的关注，谢谢大家。

#守护银龄世界##9月财经新势力#□#头条创作挑战赛#□